CFTC
La Vie à Défendre

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2019

Propositions CFTC

CFTC
La Vie à Défendre

Nous vous prions de bien vouloir trouver ci-dessous, les revendications salariales ou la **CFTC** souhaite mettre l'accent sur une **véritable augmentions de salaire** et sociales pour l'année 2019.
Nous demandons que celles-ci s'inscrivent dans deux accords distincts.

Propositions salariales

- **REVALORISATION DES SALAIRES POUR LES EMPLOYES :**

  - Niveau 1 à 4 de **5% (**effet rétroactif au 1er janvier),

  - Aucune embauche en dessus du niveau 2

- **REVALORISATION DES SALAIRES DE :**

  - **2,5 %** pour les Agents de Maitrises (effet rétroactif au 1er janvier),

  - **1,5 %** pour les Cadres. (effet rétroactif au 1er janvier),

- **PERIODE D'ACCEUIL:**

  - Réduire de 3 mois le passage du 2A au 2B, de 6 mois du 3A au 3B et de 12 mois du 4A au 4B.

- **INDEMNITE DE TRANSPORT:**

  - Mise en place d'une indemnité de 60€ pour tout salarié utilisant son véhicule perso pour se rendre sur son lieu de travail

Propositions sociales

PRIME DE VACANCES :

- Après 20 ans d'ancienneté (année N+19) : 100% d'un mois
- Revalorisation de la prime de 50€ des AM et Cadres.
- Versement de la prime **au prorata** pour les salariés quittant l'entreprise (démission).

TICKET – RESTAURANT :

- Obtention d'un ticket restaurant par journée travaillée

PRIME D'ASSUIDITE :

- Modalitées d'attribution : Un demi mois de salaire, dégressif de 50% au 1er arrêt, 75% au 2ème arrêt, de la totalité au 3ème arrêt

Propositions sociales

TEMPS PARTIEL :

- Revalorisation des contrats de 32h à 36h75 pour tous les salariés volontaires

- Proposer au temps partiel 30h le passage à 32h de manière automatique dès les 5 ans d'ancienneté

OUVERTURE EXCEPTIONNELLE FETES DE FIN D'ANNEE :

- Harmoniser l'ensemble des magasins en ce qui concerne les horaires, la rémunération et les repos

MUTUELLE:

- Augmentation de la partie prise en charge par l'employeur

Propositions sociales

JOURNEE DE SOLIDARITE :

- Prise en charge de l'intégralité de la journée par l'entreprise

JOURNEE ENFANT MALADE :

- prise en charge par l'employeur d'un 2ème jour pour enfant malade

ABSENCES AUTORISEES :

- 1 journée payée en cas de décès du beau-père ou de la belle-mère en cas de remariage

TRANSPORT:

- Revalorisation de l'indemnité kilométrique à 0,50€

Propositions sociales

CARTE PASS - REMISE SUR ACHATS :

- Gratuité de la carte Gold,
- 15% de remise avec plafond à 12 000€
- Une journée carte Pass dans les Market (comme le mardi dans les hypermarchés)
- Carrefour voyage: 20% de remise pour les salariés

FONDS DE SOLIDARITE :

- Passage du budget à 300 000€

Propositions sociales

Travail du dimanche :

La CFTC rappelle son opposition à toute forme de travail le dimanche, afin de préserver la vie familiale, sociale et associative.

La CFTC ne négociera donc pas sur ce point **et demande à la direction de ne plus ouvrir les magasins le dimanche.**