



Mission Handicap
**Commission de Suivi et
de Propositions**



Commission de suivi de l'accord sur le développement de l'emploi des personnes handicapées au sein de la
Société CSF - 7 juillet 2020

Ordre du jour

1


Présentation du **6^{ème} accord**
sur le maintien dans l'emploi
et le développement de l'emploi
des personnes handicapées
au sein de la société CSF
du 17 mars 2020

2

Premiers éléments du bilan
de la Mission Handicap
2019

3

Objectifs
et actions 2020



**Présentation du 6ème accord
sur le maintien dans l'emploi
et le développement de l'emploi
des personnes handicapées
au sein de la société CSF
du 17 mars 2020**

Présentation du 6ème accord
sur le maintien dans l'emploi
et le développement de l'emploi
des personnes handicapées
au sein de la société CSF
du 17 mars 2020

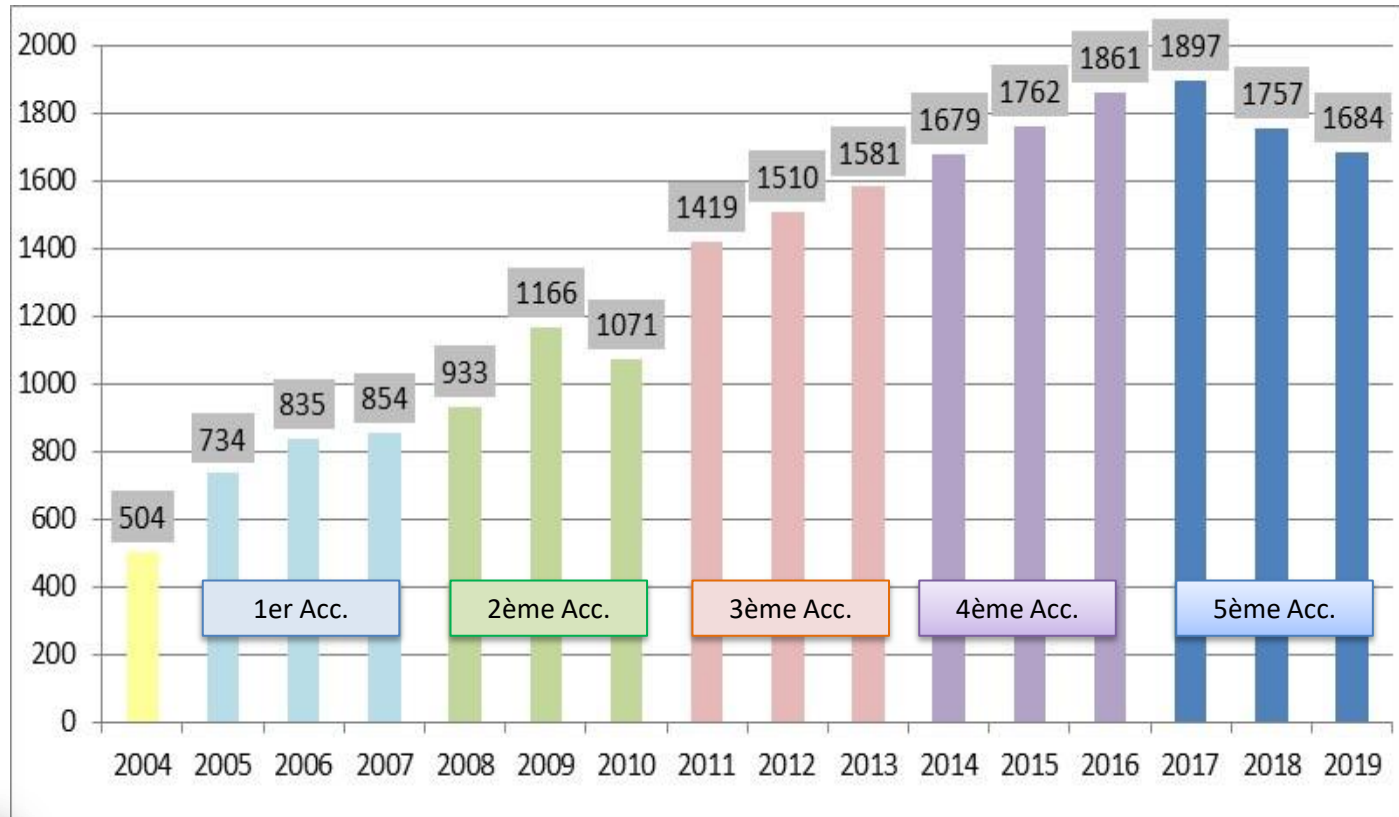


Microsoft Office
PowerPoint Presentat



Premiers éléments du bilan de la Mission Handicap 2019

Evolution de l'effectif des travailleurs handicapés 2004 – 2019



1 684
collaborateurs
Handicapés
(-4,15%)

Pour un effectif total
au 31 décembre 2019
de

17698 personnes
(effectif assujetti),
soit - 8,47%

*** 3,34**
en 15 ans

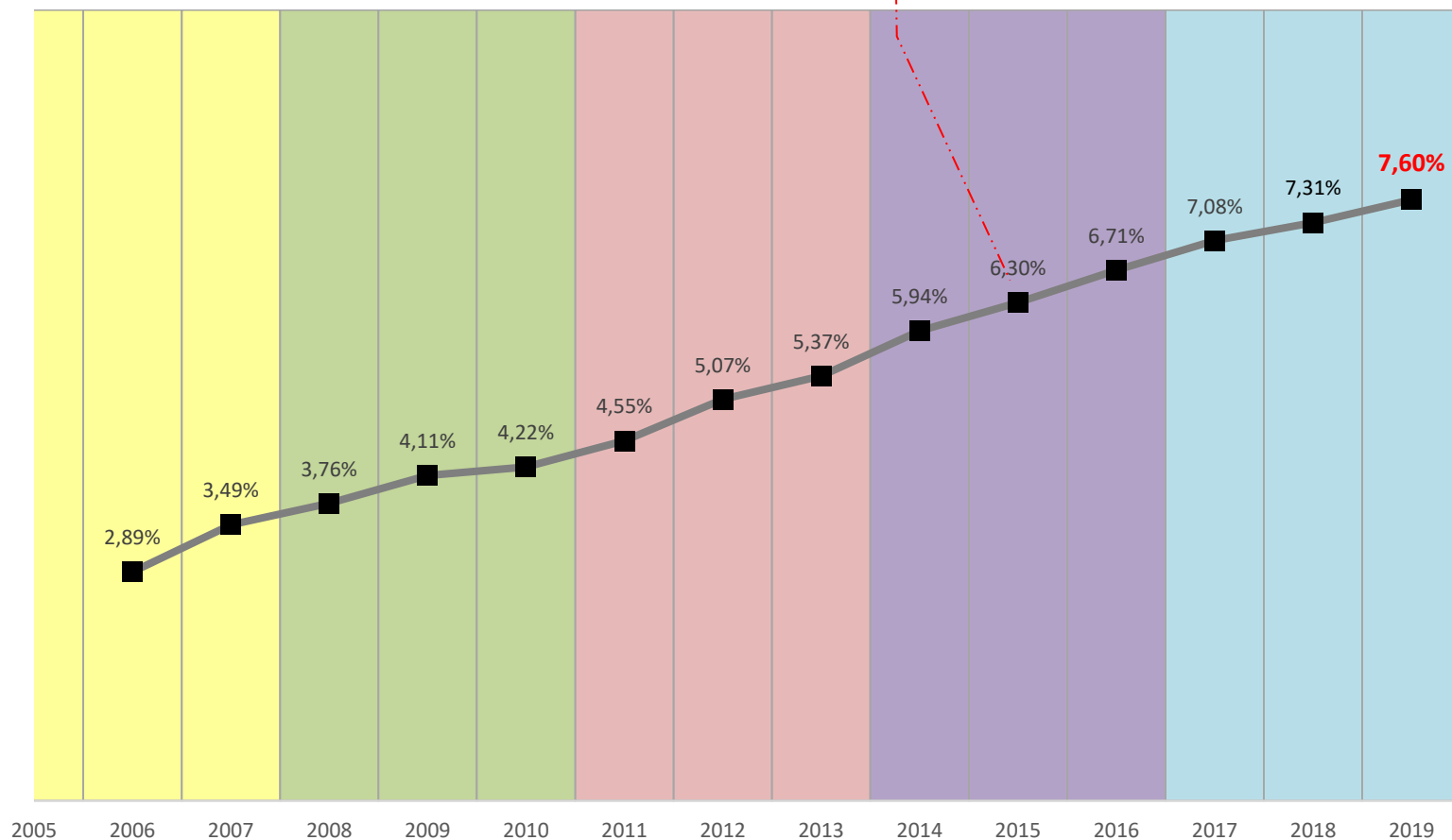


Evolution des taux d'emploi : 2005 à 2019

7,60% au 31 décembre 2019

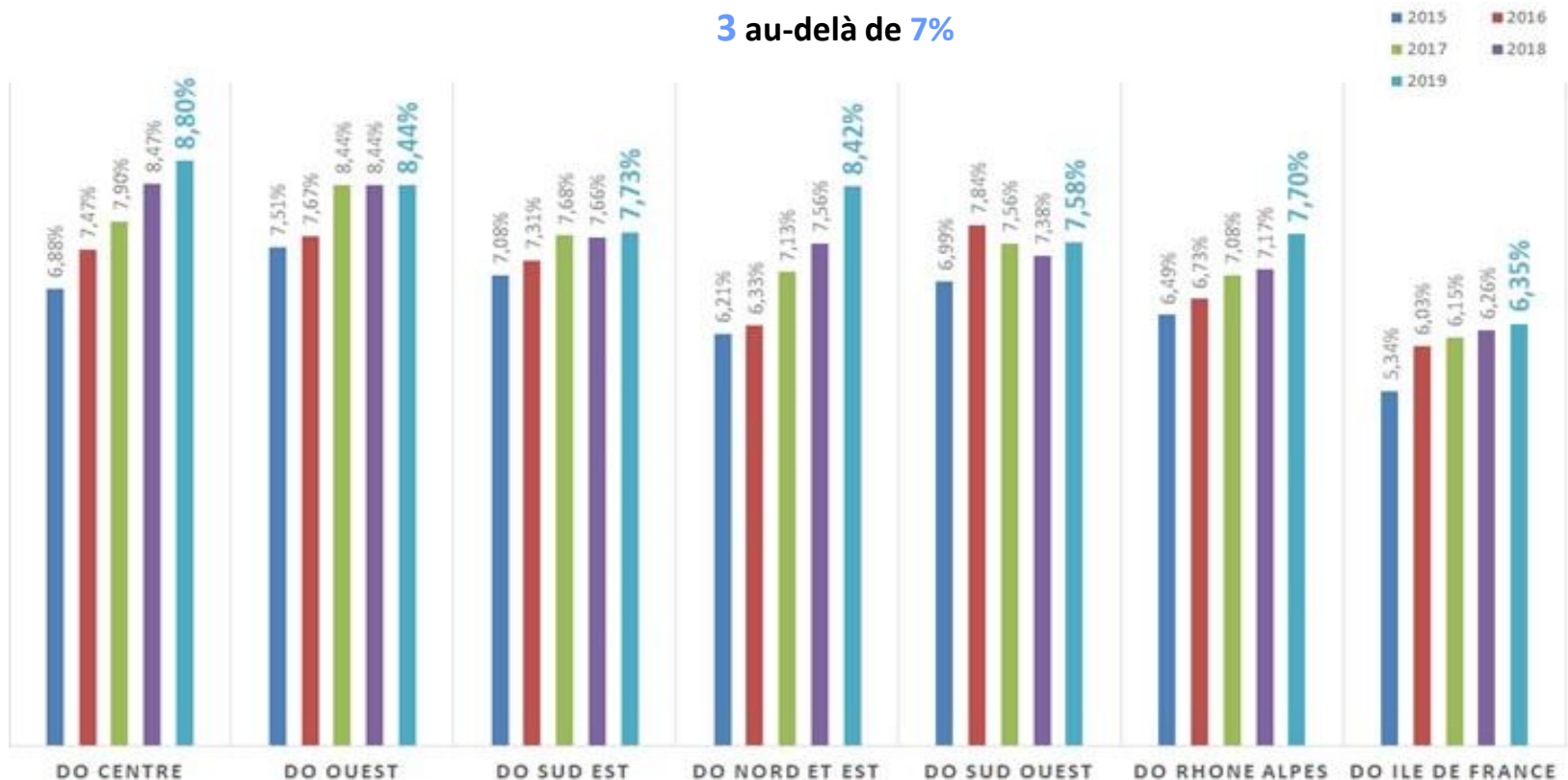
Dépassement du
taux légal de 6%

Sur **369**
établissements :
⇒ **245 à 6%**
⇒ **Tous** ont
déclaré
au moins
une personne
handicapée
(sur tout ou partie de
l'année)



Evolution des taux d'emploi par DO : 2014 à 2019

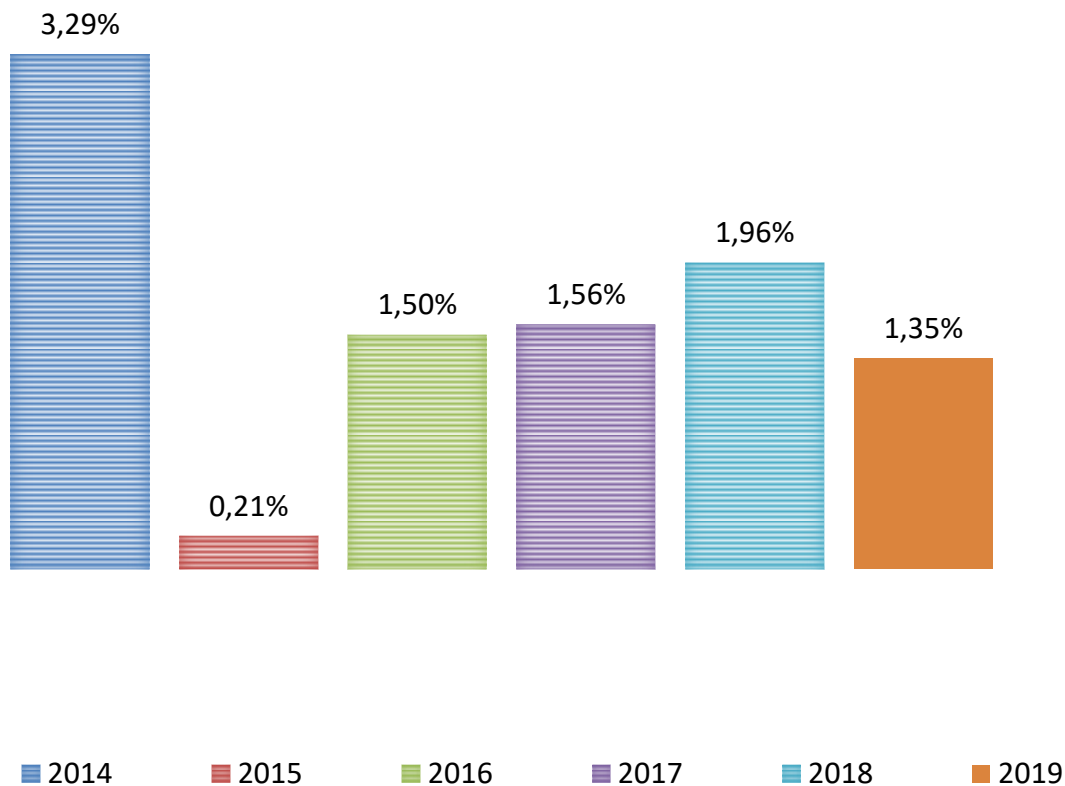
Toutes les DO au-delà de 6% pour la 4^{ème} année, dont
3 au-delà de 8%,
3 au-delà de 7%



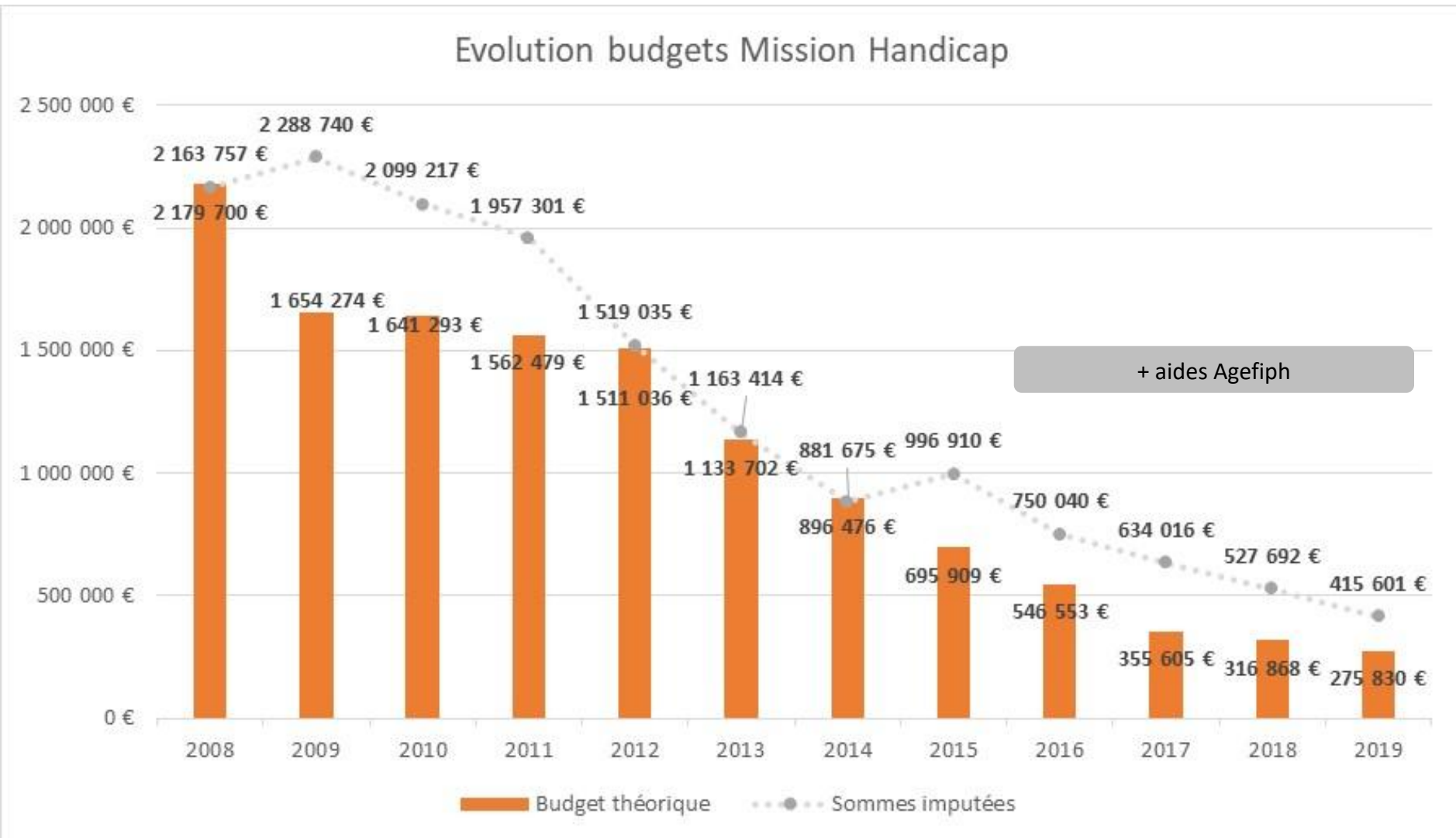
NB : 2018 et 2019 ne sont pas comparables aux années précédentes,
compte tenu du redimensionnement des régions en 2018

Evolution des taux d'emploi par DO : 2014 à 2019

Le siège de Massy



Evolution des budgets de la Mission Handicap

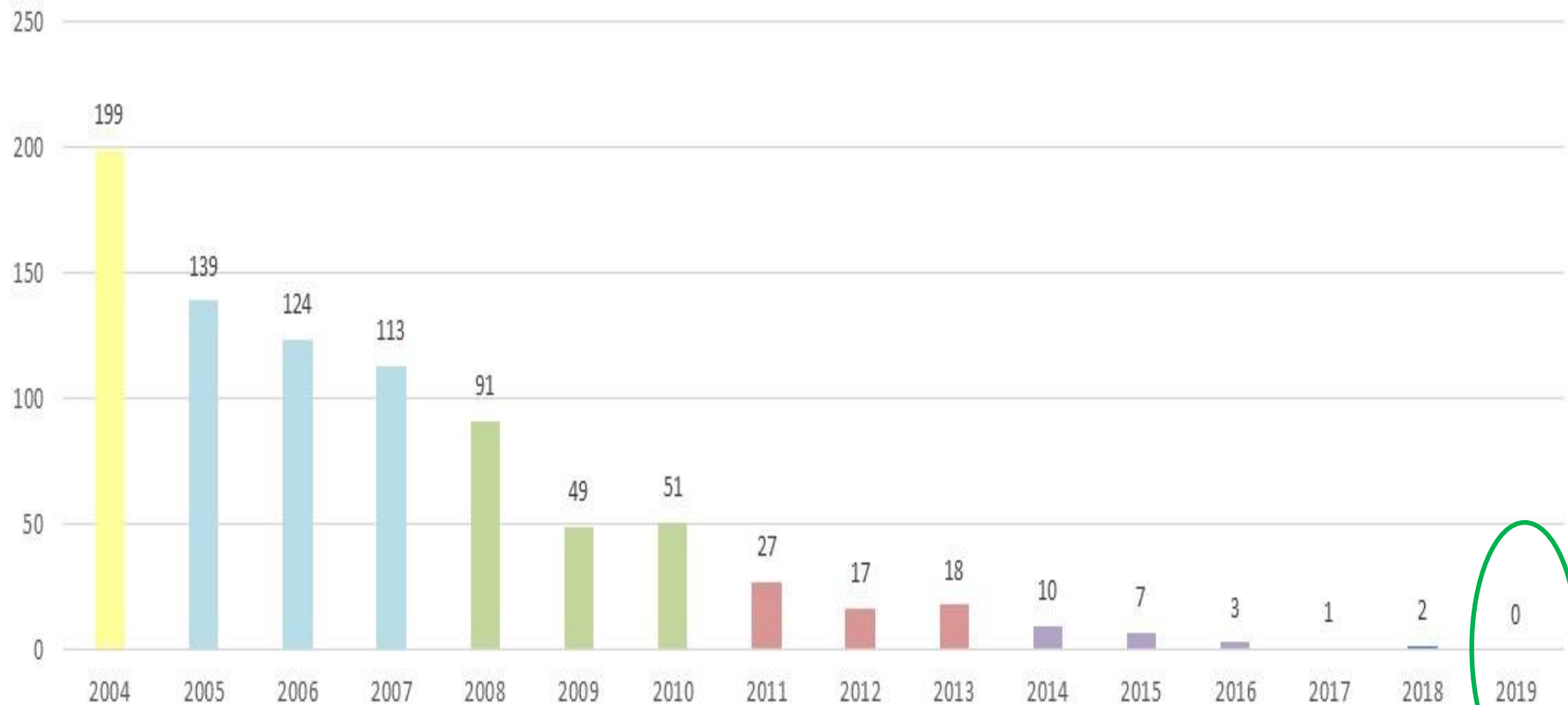


Les meilleurs taux 2019

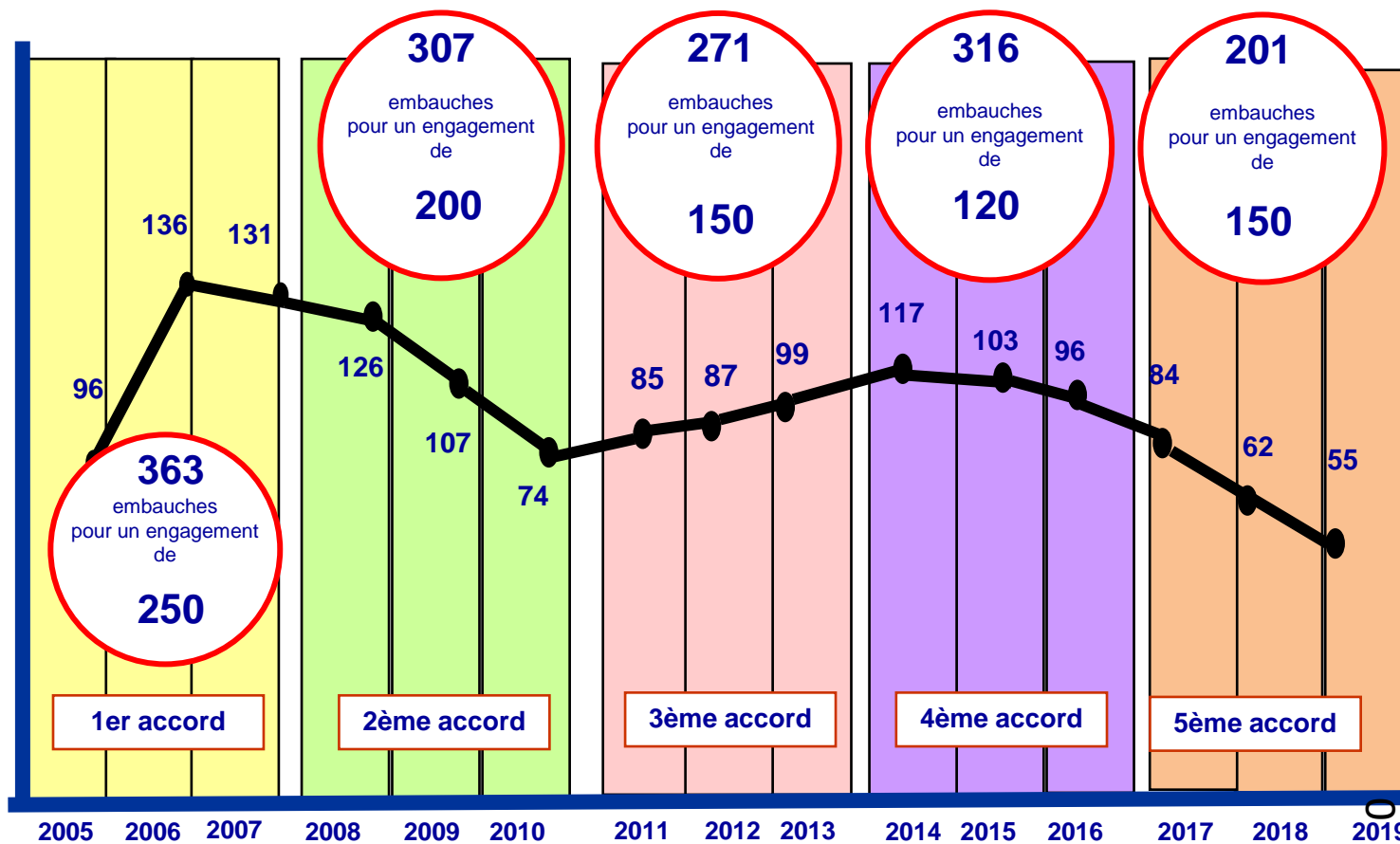
DO	MAGASINS	Effectif assujetti	Obligation d'emploi	TOTAL UB	Taux % EMPLOI TH
DO SUD EST	CSF SETE	25	1	6,83	27,32%
DO CENTRE	CSF VATAN	22	1	4,11	18,68%
DO RHONE ALPES	CSF LONS LE SAUNIER	27	1	4,97	18,41%
DO NORD EST	CSF THIONVILLE	22	1	4,00	18,18%
DO NORD EST	CSF YUTZ	23	1	4,00	17,39%
DO NORD EST	CSF ARQUES	29	1	4,96	17,10%
DO OUEST	CSF RENNES LES 3 SOLEIL	28	1	4,74	16,93%
DO SUD OUEST	CSF BEAUZELLE	45	2	7,47	16,60%
DO SUD EST	CSF CHATEAURENARD	23	1	3,78	16,43%
DO NORD EST	CSF AIX NOULETTE	18	0	2,94	16,33%
DO NORD EST	CSF DOUAI	18	0	2,93	16,28%
DO OUEST	CSF CHARTRES BRETAGNE	53	3	8,56	16,15%
DO CENTRE	CSF BEAUMONT	25	1	4,00	16,00%
DO SUD EST	CSF NIMES PAINLEVE	46	2	7,07	15,37%
DO RHONE ALPES	CSF MOIRANS	31	1	4,72	15,23%
DO CENTRE	CSF LA SOUTERRAINE	37	2	5,62	15,19%
DO OUEST	CSF PONT AUDEMER 2	70	4	10,54	15,06%
DO OUEST	CSF BLAINVILLE	38	2	5,63	14,82%
DO SUD EST	CSF NICE CALIFORNIE	47	2	6,96	14,81%
DO IDF	CSF PARIS TOLBIAC	37	2	5,36	14,49%
DO NORD EST	CSF HEM	32	1	4,61	14,41%
DO NORD EST	CSF AVION	36	2	5,09	14,14%
DO SUD OUEST	CSF COLOMIERS ORMEAUX	57	3	8,01	14,05%
DO SUD EST	CSF VILLEVIELLE	45	2	6,27	13,93%
DO CENTRE	CSF LEZOUX	44	2	6,13	13,93%
DO OUEST	CSF PETIT QUEVILLY	27	1	3,71	13,74%
DO IDF	CSF REIMS GOSSET	59	3	8,06	13,66%
DO CENTRE	CSF SANCERRE	47	2	6,29	13,38%
DO NORD EST	CSF AUDRUICQ	48	2	6,42	13,38%
DO IDF	CSF MORANGIS	90	5	11,96	13,29%
DO SUD OUEST	CSF BORDEAUX ST JEAN	32	1	4,25	13,28%
DO RHONE ALPES	CSF MONISTROL SUR LOIRE	34	2	4,51	13,26%
DO OUEST	CSF PLOEMEUR	48	2	6,28	13,08%
DO CENTRE	CSF FERRIERES GATINAIS	30	1	3,91	13,03%

Evolution du nombre d'établissements à taux 0

Au 31/12/2019 : **0** magasin (assujetti) à **taux Zéro**



Evolution des embauches



⇒ **55**
 CDI, CDD > 6 mois ou
 présents au 31 décembre
Dont 8 alternants
 ⇒ Pour un total de **100**
 actes de recrutement

⇒ + **1,24** Unités **stagiaires**

⇒ Dans **17** établissements

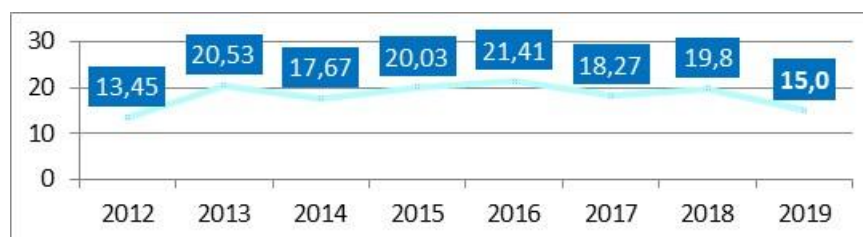
Les recrutements par DO en 2019

Recrutements cumulés à fin décembre 2019

	Total recrutements effectifs CDI/CDD>6mois/ CDD présents 31/12	Rappel objectifs	Ecart sur objectif
DO Centre	6	3	3
DO Ile de France	8	10	-2
DO Nord et Est	11	4	7
DO Ouest	6	2	4
DO Rhône Alpes	11	6	5
DO Sud Est	9	3	6
DO Sud Ouest	3	2	1
National	1	0	1
Total général	55	30	+ 25

Les unités issues du secteur adapté 2019

DO	MAGASINS CSF	2019 UB secteur adapté : achats et sous traitance	2019 UB secteur adapté : mise à disposition	2019 UB secteur adapté : TIH	2019 TOTAL STPA	2019 Nombre d'établissements concernés
DO CENTRE	47	2,60	0,00	0,00	2,60	10
DO IDF	87	1,69	0,61	0,00	2,30	4
DO NORD EST	75	1,07	0,14	0,00	1,21	11
DO OUEST	45	0,66	0,00	0,00	0,66	4
DO RHONE ALPES	64	0,79	0,38	0,00	1,17	5
DO SUD EST	32	3,43	0,00	0,00	3,43	11
DO SUD OUEST	18	3,29	0,34	0,00	3,63	2
NATIONAL	1	0,00	0,02	0,00	0,02	1
Total CSF	369	13,53	1,49	0,00	15,02	48
2018	396	19,24	0,87	0,35	20,46	64



Evolution des unités hors siège :

A large, light orange, stylized number '3' is centered on the page, serving as a background for the title text.

Objectifs et actions 2020

Objectifs et Priorités 2020

Assurer la mise en place du nouvel Accord 2020/2022

- Présentation auprès des partenaires sociaux dans le cadre des différentes instances (CSE , Commission)
- Communication auprès des collaborateurs (Affiche Accord)
- Référents Handicap et Diversité : - Campagne pour la désignation des nouveaux référents
- Refonte des outils à destination des référents (Kit Référents)

Poursuivre les actions de sensibilisation et de formations en magasins et DO en partenariat avec les institutions et associations locales ou nationales

- Finalisation et mise à disposition d'un E-learning à destination de tous les collaborateurs
 - Poursuivre les actions régionales : avec Cap Emploi, Pôle Emploi, les missions locales , les Institutions spécialisées (Arpejeh , ESAT ...)
- ⇒ Présentation de nos métiers, visites de magasins, sensibilisation à notre politique handicap...

Garantir nos engagements de recrutement

- En dépit de la période de crise sanitaire , peu propice au recrutement , tenir au maximum les objectifs de l'année

Soutenir l'effort sur le maintien dans l'emploi

- Accompagnement des collaborateurs , aménagements des postes avec le soutien des partenaires extérieurs (Agefiph , Cap Emploi....)

Poursuivre la démarche de co-working avec la Direction Handicap et Diversité et les autres formats pour les actions/partenariats France

- Evènement Duoday , Free Handi'se Trophy , Rêves de gosse , Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées
- **Réaffirmer notre engagement envers la diversité (dont le handicap) au travers des labels Diversité et Egalité Professionnelle**

**Focus des actions et partenariats
spécifiques ou marquants
réalisés en régions au
2ème Semestre 2019
et au 1^{er} Trimestre 2020**

DO Rhône Alpes

Accueil d'un groupe de 11 personnes en situation de handicap au Market de Voiron le 22 novembre 2019



VISITE Carrefour Market Voiron

Rappel du cadre de l'action : L'objectif de cette action est d'apporter aux demandeurs d'emploi en situation de handicap et aux conseillers emploi du Service public qui les accompagnent, une connaissance des activités de l'entreprise et des conditions de travail dans lesquelles elles s'exercent. Grâce à la rencontre avec des salariés sur leur poste de travail, et des chefs d'entreprise, ces visites sont aussi l'occasion de confronter les points de vue, de faire tomber les aprioris et d'ouvrir de nouvelles perspectives de projet professionnel.



Mobilisation de l'entreprise : Le magasin s'est fortement mobilisé sur cette visite initiée par la Chargée de mission Diversité & Handicap Carrefour, Me DONADIEU. Le manager magasin a présenté la politique handicap du groupe Carrefour et a assuré la visite de l'établissement avec la manager caisses. Tous deux ont ensuite proposé à chacun des participants d'être reçu individuellement.

Personnes présentes : 9 DETH étaient présents, provenant pour 7 d'entre eux de la Maison de l'emploi (Mission locale) et 2 via Cap Emploi.

Projections : 7 candidats ont passé un entretien individuel. A la suite de ceux-ci, pour 2 personnes il y aurait des possibilités d'embauche rapide. Pour les autres, le supermarché leur a ouvert ses portes afin de venir effectuer un stage. A eux de faire la démarche !

Un suivi est effectué pour connaître les retombées concrètes de la visite.



DO Ouest



MAGASIN MARKET VILLERS-BOCAGE



Petit repas convivial pour clôturer cette journée
Avec l'IEM d'Hérouville.



Philémon préparant des tartes
en compagnie de Marie et Emile.



Jérémy notre référent handicap
en compagnie de Paul.



Timothé en pleine repasse de produits
d'entretien.



DO SUD-EST



Pour la 2nde fois consécutive,
Carrefour Market DO Sud Est
a obtenu **le 29/04/2020**

le label Emp'itude,

label territorial,

qui valorise les entreprises
qui facilitent le retour à l'emploi et
l'insertion professionnelle
des publics éloignés
du marché du travail.



Carrefour Market est ainsi
récompensé pour les actions
menées

et ses bonnes pratiques en matière
d'emploi, de ressources humaines
et d'engagement sociétal.

DO SUD-EST

Participation à la journée handicap à la Cité des Métiers à Marseille

Le Jeudi 24 Janvier 2019

Prise de parole du DRH
à la table ronde



DO SUD-EST

Différent
...comme
tout le monde

Journées Handicitoiennes
6ème édition 2018/2019
MARSEILLE
du 4 au 15 mars 2019

Amiens
Bordeaux
Créteil
Gardanne
Lyon
Montpellier
Marseille
Toulouse
Paris
Nantes
Strasbourg
Lille
Nîmes
Clermont-Ferrand
Poitiers
Cannes
Marseille

Collégiens de cinquième :

- Entrez dans le monde du handicap
- Tous mobilisés autour d'ateliers ludiques
- Transports pris en charge par le CD 13

Contact : Pôle Collège
Isabelle Leyendecker
05 74 44 11 79
palecollage.diffr@wanadoo.com / palecollage.diffr@gmail.com

Participation à la journée Handicitoienne
« *Différents Comme tout le Monde* »

Le Mercredi 6 Mars 2019

FORUM EMPLOI

Dédié aux personnes handicapées

28 FEVRIER 2019

Salle André Varèse

12 rue des Lices
13007 MARSEILLE



Inscription sur
forumemploi28022019@gmail.com

Programme au dos

Organisé par **DIVERSITE & HANDICAP**
en partenariat avec

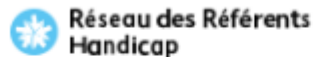




DO SUD-EST

Rencontres Professionnelles Emploi & Handicap 14/01/2020

➤ Participation de la chargée de mission handicap aux ateliers interentreprises du cercle des référents handicap



RESEAU DES REFERENTS HANDICAP Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

Vos prochains rendez-vous avec le RRH...

JEUDI 28 MAI Venez jouer avec nous ! **ESCAPE GAME HANDICAP VIRTUEL**
Êtes-vous prêts à résoudre des énigmes? Allez-vous vous retrouver dans une situation handicapante ?

DO NORD-EST

Forum « Journée découverte des métiers » à Arras (62) le **30 janvier 2020**:
La Diversité et le Handicap au cœur du projet



arpeje h

Accompagner la Réalisation des Projets
d'Études de Jeunes Élèves et Étudiants Handicapés

Présentation des métiers de la
grande distribution aux jeunes
collégiens et lycéens en
situation de handicap...



DO NORD-EST

Réunion physique des référents et des directeurs de magasin du 14 février 2020 à L'ESAT de Dainville (62)



Chers Directrices, Directeurs et Référents Handicap

Dans le cadre de la professionnalisation et la pérennisation de l'emploi des personnes en situation de handicap, nous vous convions à une réunion d'information et d'échanges avec l'organisme de formation "Parenthèses et Savoirs"

LE VENDREDI 14 FEVRIER 2020 À 9 H 00

ESAT DE DAINVILLE

2 rue Gay Lussac 62000 Dainville

De plus, nous aurons l'occasion de visiter l'atelier ESAT et de répondre à vos questions. Vous trouverez ci-joint le tableau d'inscription à nous remonter en nous indiquant votre présence et celle du directeur.

Présentation des différentes mesures d'embauche et d'insertion de personnes en situation de handicap issues d'ESAT par l'organisme Parenthèse et Savoirs

Suivi de la visite des ateliers de l'ESAT par nos référents et Directeurs de magasin



En cas de besoin, vous pouvez contacter :

Bruno BUTTERDROGHE au 06 84 57 68 66

Sabine MACQUET au 03 21 38 74 51



Parenthèse & Savoirs
Recrutement - Formation - Animation de réseaux

DO NORD-EST



➤ Ecoute attentive de Directeurs et de leurs Référents handicap

➤ Visite de l'ESAT et présentation du savoir faire des travailleurs handicapés issus de ce milieu protégé.



DO NORD-EST

Réunion en visioconférence *Google Meet* les 16 et 17 juin 2020 sur inscription, des Référents handicap et Directeurs de magasin.

Présentation par l'organisme « Parenthèse et Savoirs » de notre projet de partenariat

- ➔ Comment et pourquoi recruter une personne TH issue du milieu protégé
- ➔ Quel parcours proposer et accompagnement employé/employeur
- ➔ Identification des magasins qui ont franchi le pas: témoignage
- ➔ Quels sont les avantages financiers du recrutement de TH en alternance
- ➔ Présentation de quelques chiffres de recrutements sur la DO et du maintien dans l'emploi

DO Centre

- Stage en entreprise Market Mehun sur Yèvre

En partenariat avec Arpejeh, accueil d'un élève de classe Ulis Lycée Pro

- 1 Convention de Stage « découverte professionnelle » 1 semaine
 - Découvrir l'environnement professionnel
 - S'intégrer à l'équipe
 - Respecter les consignes



- Signature Charte « 1000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle » à Orléans.
- Prise de contact et mise en relation de 2 magasins avec l'ESAT et Parenthèse et Savoirs pour la mise en place de contrats de professionnalisation.
 - Dossier reporté à la rentrée
- 2 réunions référents Handicap et Diversité sont prévues à compter de septembre aux ESAT de Bourges et Moulins.

SOUTIEN D'ASSOCIATIONS OEUVRANT EN FAVEUR DE PERSONNES HANDICAPEES

DO Ouest

Magasin de Ploemeur

La Balade de Titouan



Titouan est atteint du syndrome de West, il a été diagnostiqué à l'âge de 4 mois.

Pharmacorésistant
malgré de nombreux traitements, les crises persistent. La stimulation cognitive et motrice quotidienne est nécessaire (psychomotricien, kiné, orthophoniste...). Nous nous tournons aussi vers des méthodes alternatives de soins parfois coûteuses. → Méthode Essentiels à Barcelone non prise en charge...

Forme rare d'épilepsie provoquant des spasmes et l'arrêt du développement psychomoteur du bébé.

Plouyé, 29



Déjà 4 000 € recueillis pour soutenir Titouan



Les crêpières étaient déjà sur le pont pour soutenir l'association la Balade de Titouan, début juin.

Dans le cadre de la 9^e édition des Boucles du cœur, le supermarché Carrefour Market de Ploemeur a choisi de soutenir l'association « La Balade de Titouan ».

Les quatre grands-parents de Titouan, fondateurs de l'association, ont décidé d'agir pour aider leurs enfants et leur petit-fils, Titouan, atteint du syndrome de West, une forme rare d'épilepsie, qui demande une prise en charge coûteuse et pas toujours remboursée par la sécurité sociale.

Le 1^{er} juin, un premier temps fort avait été organisé et a permis à Armele Donnio de gagner un panier garni. Samedi, une nouvelle journée d'action est proposée au sein de la galerie. De 9 h à 19 h, des crêpes et du caramel au beurre salé seront proposés à la vente mais également des crayons de couleur, et des tickets de tombola dont le tirage aura lieu samedi 29 juin. « La mobilisation est grande autour de nous, se réjouissent les grands-parents. Nous avons récolté plus de 110 lots pour cette tombola (une sortie en mer sur voilier, un permis bateau de plaisance côtière, un baptême de l'air, des places de cinéma, de spectacle et des dîners au restaurant...). Depuis le lancement de l'opération, l'association a recueilli à mi-parcours près de 4 000 €. Cela nous donne le courage de continuer à nous mobiliser pour Titouan. »

Samedi 15 juin, de 9 h à 18 h, Galerie Marchande de Carrefour Market, vente au profit de l'association La Balade de Titouan.

DO Ouest

Magasin de Vannes



Chers Clients

Vous avez participé à l'opération « **LES BOUCLES DU CŒUR** » pour l'association
« **ENSEMBLE AUTOUR DE JIHANE** » du 6 Mai au 30 Juin 2019.

Le projet était d'installer un rail au plafond qui permettait à Jihane de se déplacer
de son lit médicalisé aux toilettes ou à la douche. Le devis avait été établi à
11500€.

Avec notre participation et celle du Market de Pluneret et le Market de Baden
ainsi que la galerie marchande et nos partenaires, nous avons récolté :

8306.62€.

Grâce à votre générosité, Jihane peut maintenant se déplacer toute seule.

Nous remettons le chèque à l'association

Le samedi 23 Novembre à 11h30.

Pour cette occasion un pot sera offert par le magasin,
vous êtes conviés à vous joindre à nous.

LA DIRECTION

DO SUD-EST

Partenariat avec l'Association « Un autre regard »




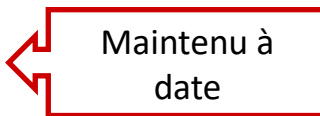
A Châteaurenard, le magasin a financé la voiture qui permet de transporter les personnes en situation de handicap pour l'association « *Un autre regard* » qui vient en aide aux personnes en situation de handicap.



Une équipe de l'association tourna dans le magasin pour un court métrage sur le handicap.

ACTIONS NATIONALES INTERFORMAT PREVUES EN 2020

Point sur les « Evénements Nationaux » 2020 Handicap initialement prévus

- 14/05/20 : Duoday Reporté
- 08 au 16/05/20 : Free Handi'se Trophy 2020 (de Rouen à La Rochelle) Annulé
- 22 au 30/05/20 : Opération « Rêves de gosses » Annulé
- 16 au 22/11/20: Semaine Européenne Pour l'Emploi des Personnes Handicapées Maintenu à date



Opération d'envergure nationale qui a pour objectif de :

- **Construire des ponts** entre employeurs, responsables d'associations/ institutions, personnes handicapées et acteurs de l'accompagnement
- **Promouvoir une société inclusive** dont l'emploi et l'activité associative sont les piliers :
 - Faire **valoir les compétences et aptitudes des personnes handicapées** ;
 - Permettre à ses équipes de s'ouvrir à la diversité et au handicap

Le principe : un jour où des personnes handicapées viennent partager le quotidien professionnel de personnes valides dans leur entreprise

- Opération en partenariat avec le Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées dans laquelle Carrefour et Carrefour Market sont engagés depuis 2018
 - Opération qui avait permis en 2019 de mettre en place 250 binômes en magasin et sur laquelle Carrefour s'était réengagé sur 2020





Free Hand'ise Trophy

➤ « Raid Handi' valide interentreprises » organise une semaine de course en cyclo-tandem

Carrefour Market s'était engagé sur cette nouvelle année 2020 et la campagne de recrutement venait de se terminer quand la crise sanitaire s'est déclenchée....

➤ **Au 2 mars**, le chargé de mission Market envoyait le message suivant :

« Après tirage au sort 15 candidats Groupe ont été sélectionnés sur toute la France

- 7 candidats en situation de handicap

- 8 candidats valides

• En terme de représentativité : 5 Supply, 4 Market, 2 Property, 1 Carmila, 1 DSI, 1 Hyper, 1 Johannes Boubée

• Et en terme de répartition : 6 femmes et 9 Hommes »



MAIS Message du comité d'organisation le 31 Mars 2020 :

« NOUS AVONS VOULU Y CROIRE JUSQU'AU BOUT...

Croire que le FHT 2020 serait maintenu. Croire que ce raid serait un des premiers événements festifs de l'après-COVID19. Malheureusement, à cause de la propagation du coronavirus en France, nous devons annuler le FHT 2020.

Vous vous en doutez, nous sommes infiniment tristes de devoir prendre cette décision.

Tristes pour les équipiers, qui s'entraînent et se motivent depuis des semaines, tristes pour les entreprises et les partenaires qui nous suivent et nous soutiennent parfois depuis le début de cette aventure, tristes enfin pour nos collaborateurs et nos bénévoles qui, une fois encore, étaient prêts à tout donner pour faire du FHT 2020 l'événement incroyablement mobilisateur que nous connaissons.

Le FHT 2020 n'aura donc pas lieu. Et, du même coup, cela sonne – sans doute – la fin du Free Handi'se Trophy après 9 ans de sensibilisation, de rencontres et d'échanges. »



Rêves de gosse

- **Depuis 2003, Carrefour est partenaire de l'association « Les Chevaliers du Ciel », dans le cadre du Tour aérien "Rêves de Gosse".**
- **Depuis 2017, Carrefour Banque, la Direction des Ressources Humaines , la Mission Handicap de Carrefour Market, soutiennent également l'association et le Tour aérien.**

Le partenariat Carrefour se décline de la manière suivante :

- Carrefour offre les goûters BIO aux 1500 enfants "extraordinaires" et "ordinaires", présents aux villes étapes du Tour aérien (150 à 200 enfants / ville étape),
- Aux villes étapes, les équipes de nos magasins locaux, viennent partager ensemble ce moment de fraternité et fournissent des bouteilles d'eau et des victuailles pour le cocktail de certaines étapes.
- Depuis 2017, Carrefour a engagé un équipage avec un avion à ses couleurs, piloté par Philip CONROZIER, collaborateur de Carrefour MARKET à CSF Salon de Provence, accompagné d'un second pilote.
Cet équipage, parcourt les villes étapes et offre également des tours d'avion aux enfants présents.



Les Chargé(e)s de Mission Handicap et Diversité en DO



DO Nord-Est – Aire S/Lys

Loic DUQUENNOY

loic_duquennoy@carrefour.com

03.21.38.88.62

Sabine MACQUET

03.21.38.74.51



DO Rhône Alpes – Lagnieu

Nathalie DONADIEU

nathalie_donadieu@carrefour.com

04.74.34.40.29



DO Centre – Bourges

Corinne MOLLE

corinne_molle@carrefour.com

02.48.67.70.49



DO Paris IDF – Evry

Juliette MIRAMONT

juliette_miramont@carrefour.com

01.69.87.53.25



DO Sud-Est – Salon de Provence

Sandrine LAPEYRE

sandrine_lapeyre@carrefour.com

04.90.17.22.45



DO Sud-Ouest – Colomiers

Laetitia TATAREAU

laetitia_tatareau@carrefour.com

05.34.50.97.00



DO Ouest

Guylaine QUINTON

guytaine_quinton@carrefour.com

02.99.86.39.00



Référente Nationale

Sylvie FOURMAUX

sylvie_fourmaux@carrefour.com

01.64.50.81.95