

COMPTE-RENDU COMMISSION EMPLOI DU 18 DECEMBRE 2020

1. Intégration des collaborateurs

Books d'intégration en cours de finition pour tous les collaborateurs qui débutent.
Avec un tronc commun tous collaborateurs et un spécifique format.
Plus une réunion d'intégration en visioconférence.
Test dans l'Ouest pour déploiement en 2021.

Intégration des collaborateurs à travers 2 projets :

1. Book intégration
2. Projet d'organisation de Meet intégration pour les nouveaux collaborateurs

CHANTIERS

1. Book intégration

TRONC COMMUN

Mot de bienvenue
Focus Carrefour
Nos priorités stratégiques :
Business (Act For Food, Top, 555, présentéisme)
RH (Act For Change, 4 piliers / absentéisme)
Engagements RSE / Diversité
Gestion de carrière & mobilité (EDB)

SPÉCIFIQUE FORMATS

Edito par format
Focus Format : le mot de C. DASSIE
Organigramme Comex
Les points clé du concept / nos partis pris
Focus vie de la DO – DR - Magasin : mes
DR – DM – Tuteurs – référents handicap
règles sécurité

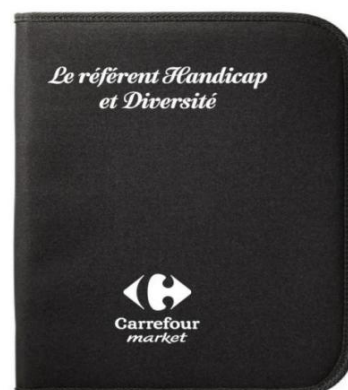
MES INFORMATIONS UTILES

Liste des documents utiles

2. Kit référent Handicap er diversité

Nouveau kit pour 2021 (composition en annexe dans le support de la commission)

Déjà envoyé en magasin à tous les référents sauf en Ile de France.



3. SEEPH

Chaque année au mois de novembre, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est un temps fort dédié à la mobilisation, à la sensibilisation et à l'échange sur des leviers d'actions pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.

A cette occasion, tous les formats de Carrefour se mobilisent pour :

- Sensibiliser et déconstruire les idées reçues sur le handicap ;
- Valoriser les actions menées par Carrefour pour accompagner ses collaborateurs au sein des différents formats ;
- Repositionner les managers, RH et référents handicap comme acteurs-clé auprès des collaborateurs en situation de handicap déclarés ou non.

Chez MARKET :



- Une SEEPH essentiellement dédiée à la sensibilisation des collaborateurs, par de l'information sur nos engagements et aussi via un challenge en digital pour « bousculer » les idées reçues sur le handicap ;
- Les animations prévues en DO ou en magasins n'ont pu être réalisées en raison notamment de contraintes liées à la crise sanitaire.

DuoDay : une personne valide accueille une personne en situation de handicap en magasin pour lui faire découvrir le métier.

Points divers :

La CFTC demande si la direction envisage de réorganiser le secteur du Drive compte-tenu de la situation actuelle évoquée en commission santé. (Souffrance des drivers amplifiée par la situation sanitaire actuelle)

Réponse : nous reviendrons vers vous.

Vos représentantes CFTC : Marie-Ange Orozco et Aurélie Quentin