



**Commission de suivi de l'accord et de propositions
sur le maintien dans l'emploi et le développement
de l'emploi des personnes handicapées
au sein de la société CSF**



Réunion du 17/09/2021

Ordre du jour

1

Présentation du bilan de la Mission
Handicap 2020
et
Echanges



2

Actualités
« Mission
Handicap »



A large, light blue, stylized number '1' is positioned in the upper right quadrant of the slide. It consists of a vertical bar and a diagonal bar that meets it at the top, forming the digit '1'.

Bilan de la Mission Handicap 2020

Pour une vision globale, toutes les diapositives relatives au bilan sont reprises ici.

- En titre gris : ce qui a déjà été présenté en juin.
- En titre noir : les nouvelles informations.

Faits marquants 2020

- **Chiffres-clefs CSF**

- 306 magasins CSF intégrés au 31/12/2020 + 8 sièges = 314 établissements

- 20 780 collaborateurs (23 530 au 31 déc. 2019)

- **Projets de l'enseigne**

- Poursuite de « Act for food » et de « Act for change »

- Lancement de l'Ecole des Leaders

- Projet TOP

- **Politiques Handicap et Diversité**

- Nouvel accord Handicap 2020/2022 (1 seul renouvellement possible)

- Renouvellement du label Egalité Professionnelle

- Synergies Groupe sur les questions de Diversité, de Santé au travail, et du handicap

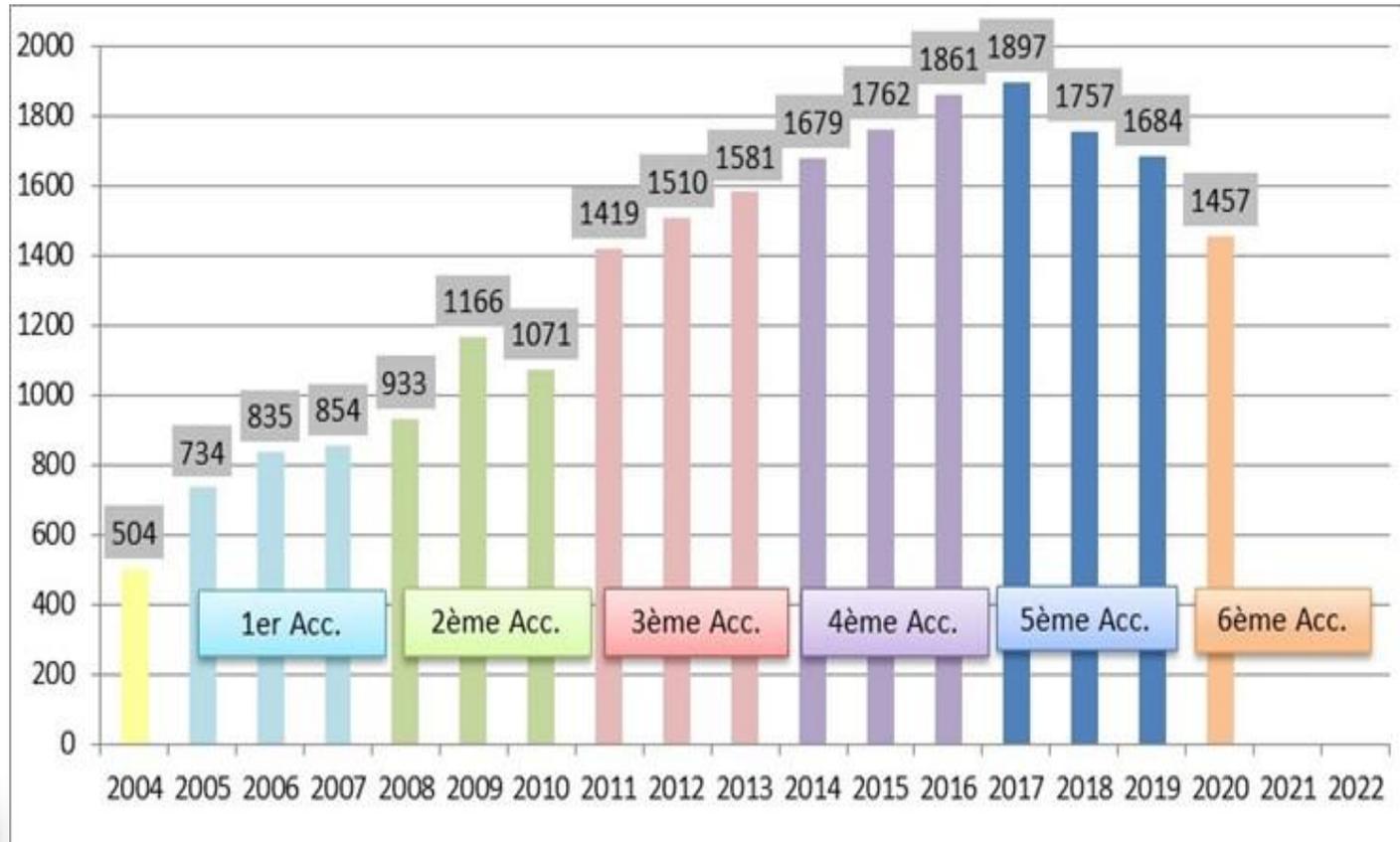
- Impact et incertitudes résiduelles suite à la réforme légale concernant l'obligation d'emploi (loi de septembre 2018, décrets 2019, application 2020, finalisation en juin 2021)

- Impact de la crise sanitaire

Evolution de l'effectif des travailleurs handicapés 2004 – 2020

1 457
collaborateurs
Handicapés
(-13,48%)

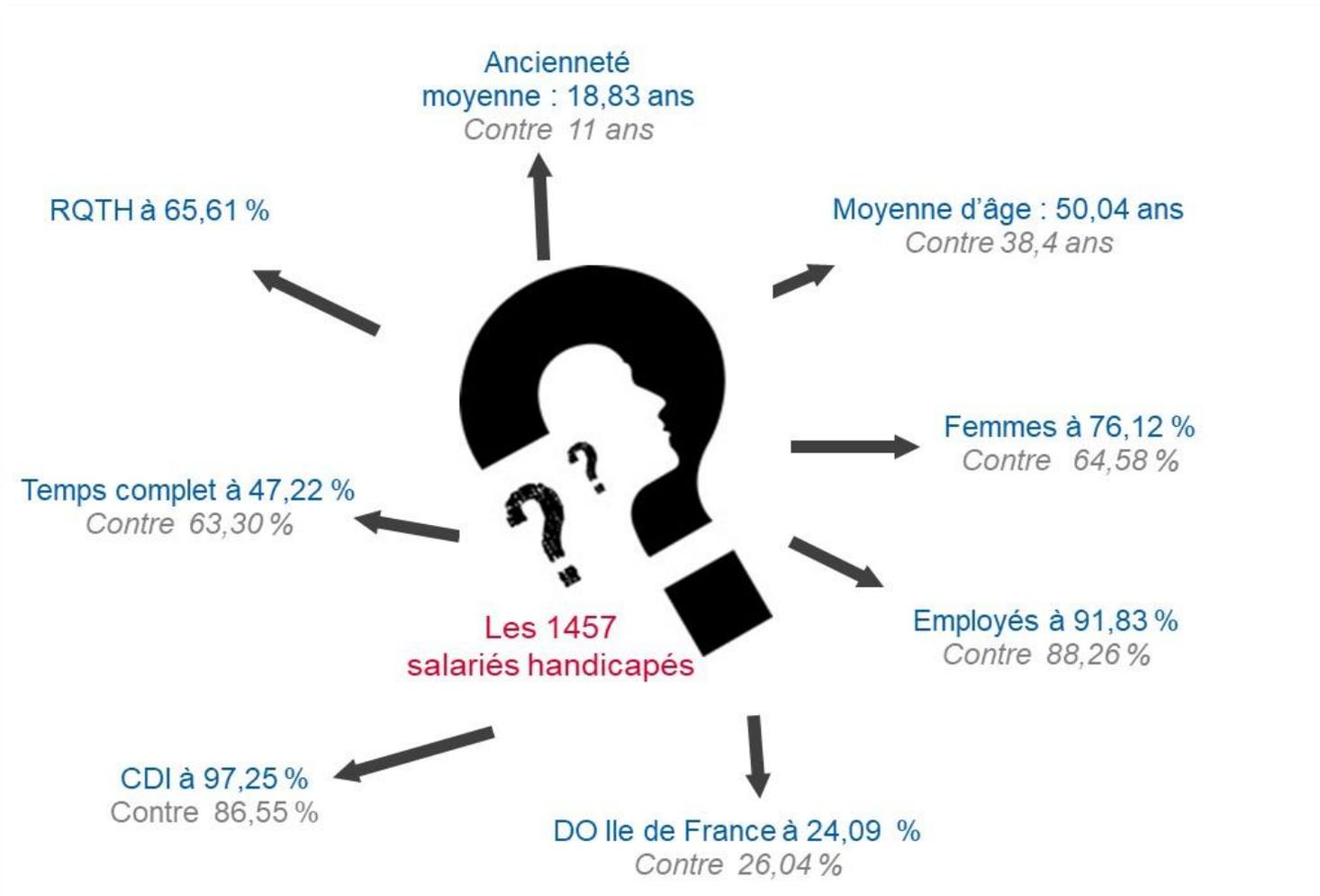
Présents aux
effectifs au 31/12,
avec
reconnaissance
valable



* 3
en 16 ans



Profil des salariés au 31/12/2020



Réforme de l'obligation d'emploi : les impacts pour les entreprises françaises

Calendrier	Déclarations finalisées en mai 2021 → 😞	Résultats en juin 2021
Périmètre déclaration	DOETH Entreprise et non plus Etablissement → 😞	Obligation à la hausse
Taux d'emploi	Uniquement emploi direct → 😞	Hors secteur adapté
Modalités de valorisation de l'emploi direct	0 déduction des absences non rémunérées → 😊	
	Horaire au prorata du contrat réel au lieu de tranches < mi-temps ou >= mi-temps → 😞	
	Nouvelle reconnaissance comptée à la date réelle, sans rétroactivité au 1 ^{er} janvier → 😞	
	Calcul * 1,5 pour les 50 ans et + → 😊	
Contribution	Fin des minorations (âge, lourdeur du handicap, chômeur longue durée...) → 😞	Contributions en hausse
	Collaboration avec le secteur adapté en dépenses déductibles → 😊 → 😞	Uniquement visible pour ceux qui payent

Evolution des taux d'emploi : 2005 à 2020

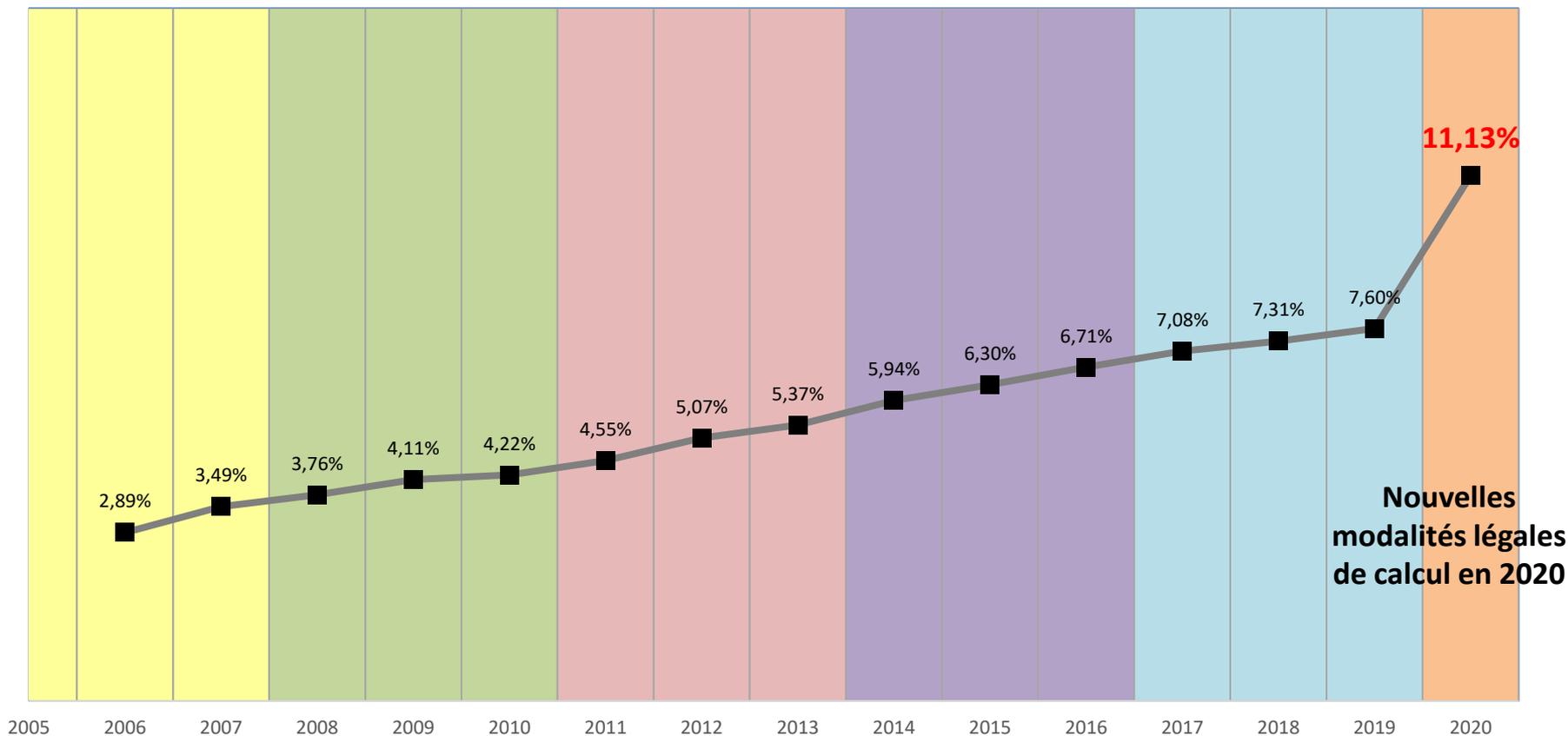
Au 31/12/2020

Sur **314** établissements :

⇒ **263 à 6% et plus**

⇒ **51 sous le seuil des 6%**

Taux 2020 = 11,13 %

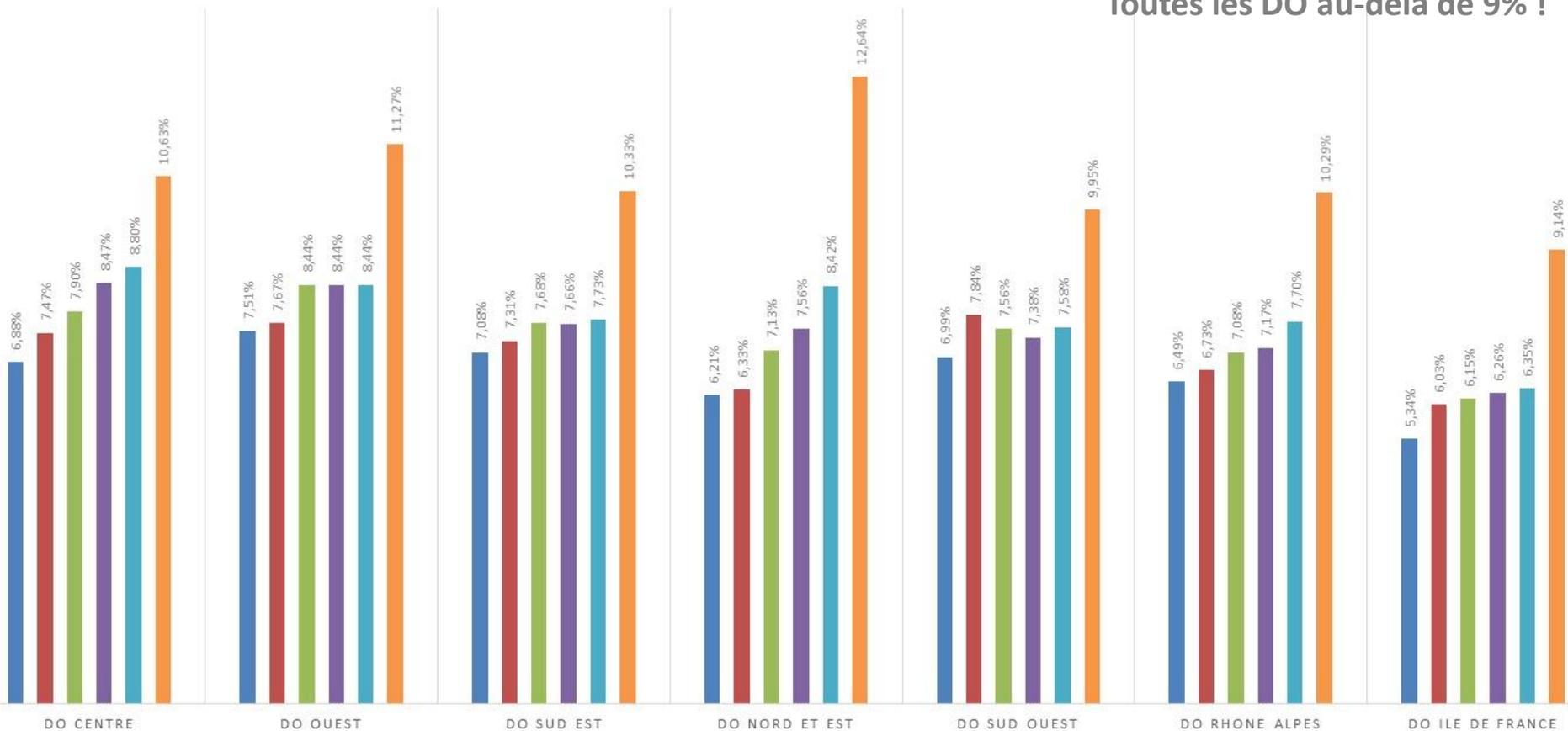


**Nouvelles
modalités légales
de calcul en 2020**

Evolution des taux d'emploi par DO : 2015 à 2020

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020

Toutes les DO au-delà de 9% !



NB : Les années ne sont pas comparables

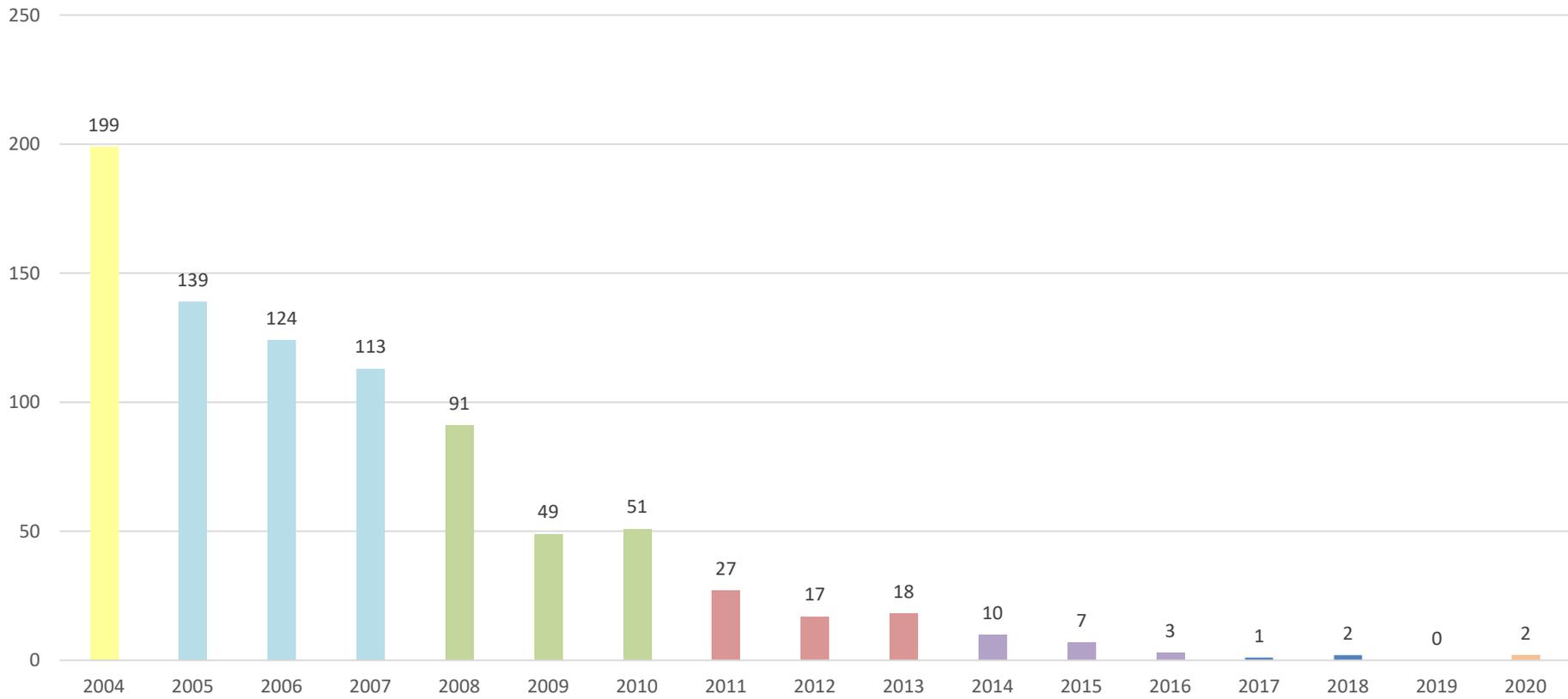
- redimensionnement des régions en 2018
- nouvelles modalités légales de calcul en 2020

Commission de suivi de l'accord sur le maintien dans l'emploi et le développement de l'emploi des personnes handicapées au sein de la Société

CSF - 17 septembre 2021

Evolution du nombre d'établissements à taux 0

2 magasins (assujettis) à taux Zéro



Les meilleurs taux d'emploi

> 15% : 49 dont
> 20% : 18

entre 6 et 15% : 214

< 6% : 51, dont
< 2% : 3 dont
à 0 : 2

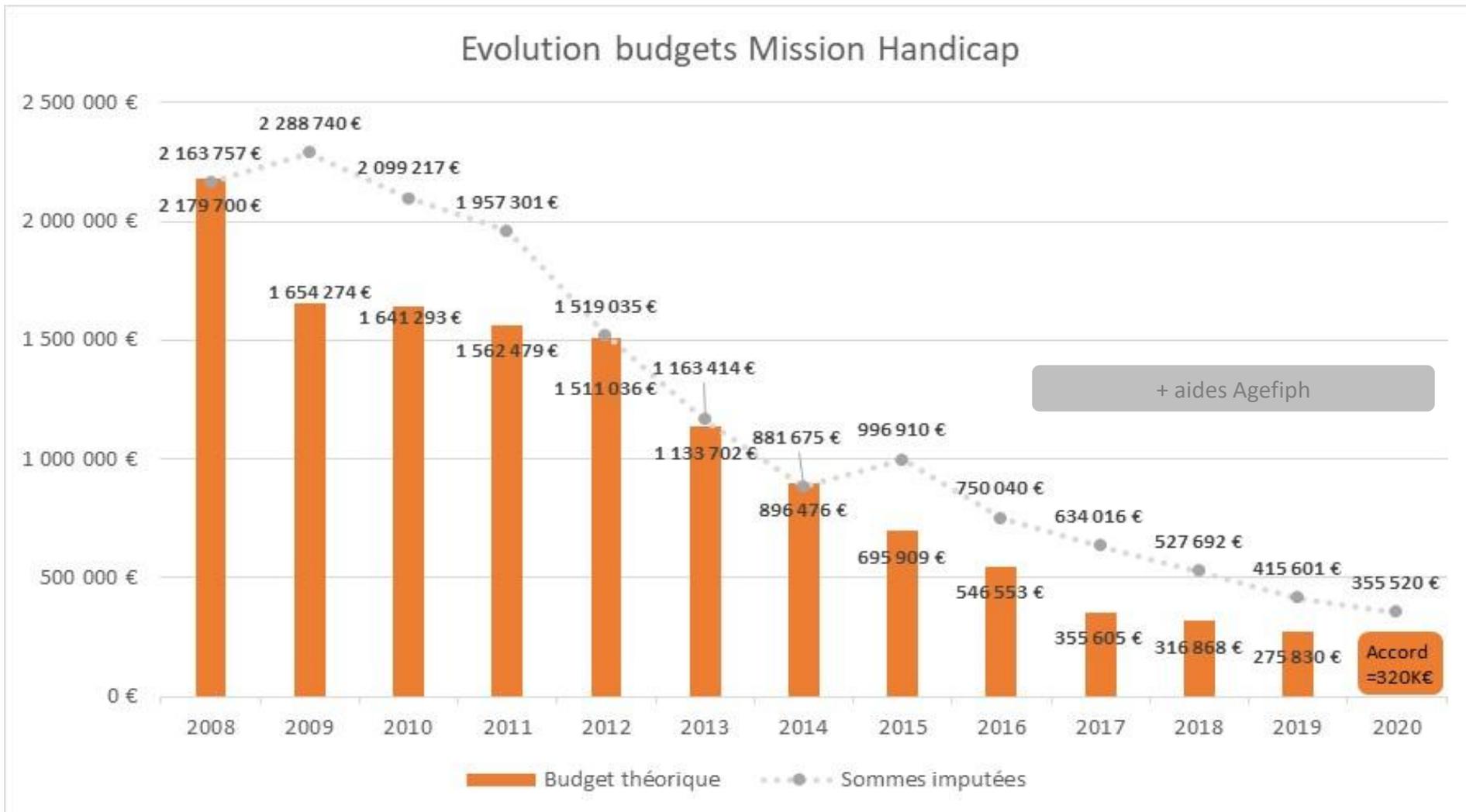
Etablissement	DO	Assiette d'assujettissem ent décembre 2020	Obligation d'emploi décembre 2020 (arrondie)	Estimation Unités représentatives ANNEE 2020	Estimation Taux d'emploi à fin décembre 2020
CSF YUTZ	MKT DO NORD EST	22	1	6,81	30,95%
CSF AVION	MKT DO NORD EST	36	2	11,12	30,89%
CSF AUBIGNY AU BAC	MKT DO NORD EST	17	0	4,79	28,18%
CSF BERCK	MKT DO NORD EST	34	2	9,44	27,76%
CSF MARLY	MKT DO NORD EST	43	2	11,32	26,33%
CSF VATAN	MKT DO CENTRE	22	1	5,64	25,64%
CSF RIVES SUR FURE	MKT DO RHONE ALP	42	2	10,30	24,52%
CSF Scheibenhard	MKT DO NORD EST	56	3	13,48	24,07%
CSF HEM	MKT DO NORD EST	33	1	7,87	23,85%
CSF SETE	MKT DO SUD EST	30	1	7,11	23,70%
CSF BEAUZELLE	MKT DO SUD OUES	43	2	10,02	23,30%
CSF CHARTRES DE BRE	MKT DO OUEST	53	3	11,70	22,08%
CSF CALAIS	MKT DO NORD EST	33	1	7,20	21,82%
CSF ETREPAGNY	MKT DO OUEST	34	2	7,41	21,79%
CSF RENNES 3 Soleil	MKT DO OUEST	27	1	5,76	21,33%
CSF PLOEMEUR	MKT DO OUEST	47	2	9,74	20,72%
CSF RILLIEUX Villag	MKT DO RHONE ALP	56	3	11,31	20,20%
CSF AUCHEL Gandhi	MKT DO NORD EST	17	0	3,41	20,06%
CSF ST AMBROIX	MKT DO SUD EST	46	2	9,04	19,65%
CSF ANZIN	MKT DO NORD EST	36	2	7,02	19,50%
CSF BORDEAUX S JEAN	MKT DO SUD OUES	32	1	6,22	19,44%
CSF LILLERS	MKT DO NORD EST	55	3	10,49	19,07%
CSF MORANGIS	MKT DO IDF	90	5	17,11	19,01%
CSF RIORGES	MKT DO RHONE ALP	44	2	8,19	18,61%
CSF PONT AUDEMER 2	MKT DO OUEST	68	4	12,51	18,40%
CSF ARQUES	MKT DO NORD EST	30	1	5,49	18,30%
CSF AUBIGNY EN ARTO	MKT DO NORD EST	36	2	6,55	18,19%
CSF LE MANS Maillet	MKT DO CENTRE	51	3	9,19	18,02%
CSF LA SOUTERRAINE	MKT DO CENTRE	36	2	6,43	17,86%
CSF THIONVILLE	MKT DO NORD EST	23	1	4,08	17,74%
CSF PARIS TOLBIAC	MKT DO IDF	39	2	6,89	17,67%
CSF GUIGNES	MKT DO IDF	56	3	9,68	17,29%
CSF ROUVROY	MKT DO NORD EST	54	3	9,33	17,28%
CSF AURAY Pluneret	MKT DO OUEST	59	3	10,04	17,02%
CSF SANCERRE	MKT DO CENTRE	48	2	8,14	16,96%
CSF NIMES Painleve	MKT DO SUD EST	43	2	7,26	16,88%
CSF HESDIN	MKT DO NORD EST	62	3	10,35	16,69%
CSF MONTALIEU	MKT DO RHONE ALP	44	2	7,34	16,68%
CSF EPERLECQUES	MKT DO NORD EST	38	2	6,32	16,63%
CSF FRANCE BRIANCON	MKT DO SUD EST	64	3	10,62	16,59%
CSF BLAINVILLE	MKT DO OUEST	36	2	5,93	16,47%
CSF LEZOUX	MKT DO CENTRE	43	2	7,01	16,30%
CSF VERVINS	MKT DO NORD EST	15	0	2,43	16,20%
CSF NANGIS	MKT DO IDF	47	2	7,59	16,15%
CSF SCIONZIER	MKT DO RHONE ALP	41	2	6,56	16,00%
CSF LOUHANS	MKT DO RHONE ALP	45	2	7,13	15,84%
CSF CLAMART	MKT DO IDF	64	3	10,06	15,72%
CSF HAILLICOURT	MKT DO NORD EST	41	2	6,34	15,46%
CSF JASSANS	MKT DO RHONE ALP	45	2	6,77	15,04%

Contributions théoriques des magasins <6%

! Estimations

Etablissement	DO	Assiette d'assujettissement décembre 2020	Obligation d'emploi décembre 2020 (arrondie)	Estimation Unités représentatives ANNEE 2020	Estimation Taux d'emploi à fin décembre 2020	Unités manquantes décembre 2020	Montant pénalité
CSF MASSY	NATIONAL	112	6	3,03	2,71%	2,97	18 087,30
CSF CROISSY SR SEIN	MKT DO IDF	91	5	2,66	2,92%	2,34	14 250,60
CSF - MASSY GRAND OUEST	MKT DO IDF	53	3	0,73	1,38%	2,27	13 824,30
CSF BOSC LE HARD	MKT DO OUEST	40	2	0,00	0,00%	2,00	12 180,00
CSF LE PONTEL	MKT DO IDF	44	2	0,00	0,00%	2,00	12 180,00
CSF TRETS	MKT DO SUD EST	67	4	2,00	2,99%	2,00	12 180,00
CSF VOISINS LE BRET	MKT DO IDF	104	6	4,05	3,89%	1,95	11 875,50
CSF PIBRAC	MKT DO SUD OUES	57	3	1,67	2,93%	1,33	8 099,70
CSF PARIS National	MKT DO IDF	55	3	1,81	3,29%	1,19	7 247,10
CSF GENAS	MKT DO RHONE ALP	35	2	0,82	2,34%	1,18	7 186,20
CSF ANNEMASSE FLORI	MKT DO RHONE ALP	46	2	1,00	2,17%	1,00	6 090,00
CSF DORMANS	MKT DO IDF	35	2	1,00	2,86%	1,00	6 090,00
CSF BALLANCOURT	MKT DO IDF	58	3	2,05	3,53%	0,95	5 785,50
CSF MONTREUIL P IDF	MKT DO IDF	67	4	3,16	4,72%	0,84	5 115,60
CSF TREVOUX	MKT DO RHONE ALP	76	4	3,33	4,38%	0,67	4 080,30
CSF BONNEVAL	MKT DO CENTRE	41	2	1,36	3,32%	0,64	3 897,60
CSF MILLY LA FORET	MKT DO IDF	53	3	2,41	4,55%	0,59	3 593,10
CSF BRIOUDE	MKT DO CENTRE	72	4	3,44	4,78%	0,56	3 410,40
CSF NICE MONTBORON	MKT DO SUD EST	51	3	2,47	4,84%	0,53	3 227,70
CSF CONDRIEU	MKT DO RHONE ALP	44	2	1,58	3,59%	0,42	2 557,80
CSF ENNERY	MKT DO NORD EST	23	1	0,68	2,96%	0,32	1 948,80
CSF QUIEVRECHAIN	MKT DO NORD EST	27	1	0,71	2,63%	0,29	1 766,10
CSF TOULOUSE JOLIMO	MKT DO SUD OUES	26	1	0,75	2,88%	0,25	1 522,50
CSF VIARMES	MKT DO IDF	42	2	1,77	4,21%	0,23	1 400,70
CSF NEUVILLE DIEPPE	MKT DO OUEST	35	2	1,78	5,09%	0,22	1 339,80
CSF MARLY LE ROI	MKT DO IDF	85	5	4,81	5,66%	0,19	1 157,10
CSF CORPEAU	MKT DO RHONE ALP	30	1	0,82	2,73%	0,18	1 096,20
CSF MORTAIN	MKT DO OUEST	32	1	0,82	2,56%	0,18	1 096,20
CSF MARINES	MKT DO IDF	35	2	1,87	5,34%	0,13	791,70
CSF PARIS MAUBEUGE	MKT DO IDF	54	3	2,89	5,35%	0,11	669,90
CSF COSNE SUR LOIRE	MKT DO CENTRE	60	3	2,93	4,88%	0,07	426,30
CSF LE MESNIL ESNAI	MKT DO OUEST	66	3	2,97	4,50%	0,03	182,70
CSF PARIS PROCESSIO	MKT DO IDF	39	2	1,97	5,05%	0,03	182,70

Evolution des budgets de la Mission Handicap



Bilan financier 2020

DEPENSES CONSOLIDEES	DEPENSES 2020	part / budget total
	Euros	
PLAN DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI	131 743 €	37%
RECRUTEMENT - INSERTION	57 926 €	16%
FORMATION	48 041 €	14%
SECTEUR ADAPTE	12 751 €	4%
OUTILS	14 775 €	4%
COMMUNICATION / SENSIBILISATION INTERNE	40 352 €	11%
MANAGEMENT DE LA DEMARCHE	49 932 €	14%
TOTAUX	355 520 €	100%
Comparaison budget théorique accord	11,1%	
Evolution /an -1	-14,5%	

355 K€ dépensés (Contribution Agefiph théorique en attente)

Premier axe en dépenses = maintien dans l'emploi

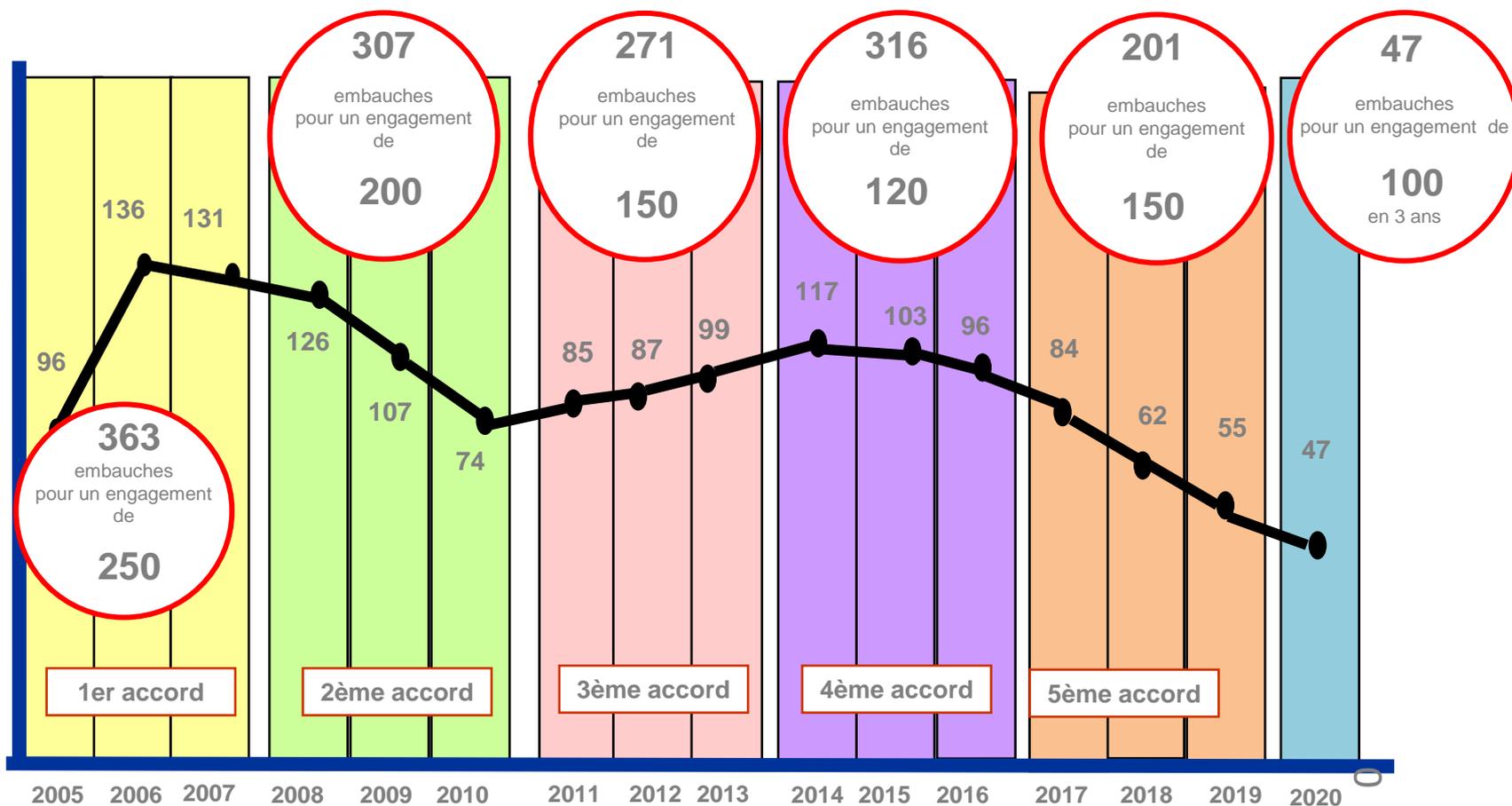
Pilotage et sensibilisation/communication plafonnés à 25%

Communication externe non prise en compte

Commission de suivi de l'accord sur le maintien dans l'emploi et le développement de l'emploi des personnes handicapées au sein de la Société

CSF - 17 septembre 2021

Evolution des embauches



⇒ **47** CDI, CDD > 6 mois ou présents au 31 décembre. *Dont 10 alternants*

Pour un total de **75** actes de recrutement

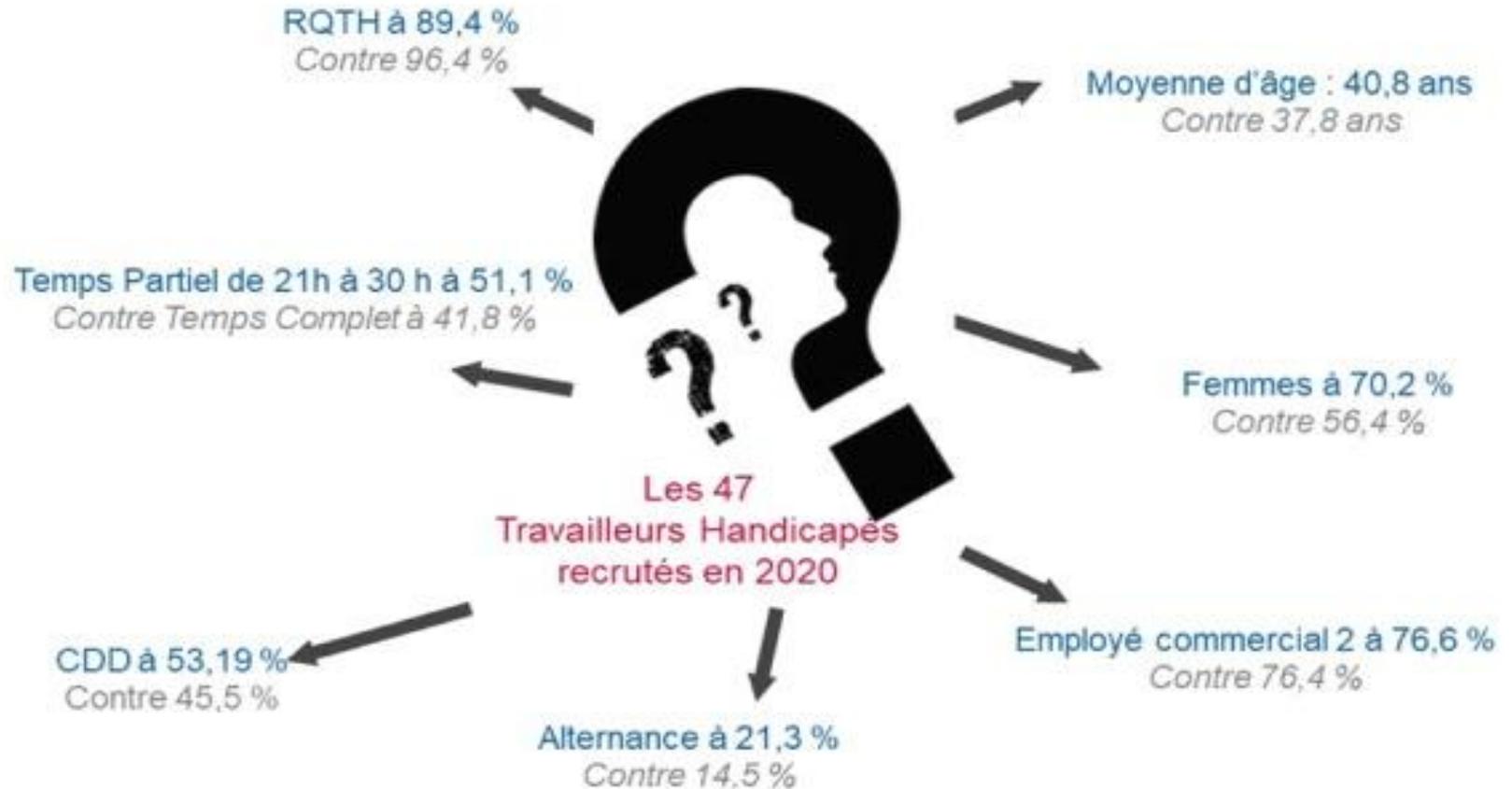
Commission de suivi de l'accord sur le maintien dans l'emploi et le développement de l'emploi des personnes handicapées au sein de la Société

CSF - 17 septembre 2021

Les embauches en 2020

DO	Objectifs 2020	Total recrutements	Dont nombre de recrutements effectifs	Recrutements / objectifs
Centre	4	10	8	+4
Ile de France	13	9	6	-7
Nord & Est	5	20	13	+8
Ouest	5	9	8	+3
Rhône-Alpes	6	13	4	-2
Sud Est	5	8	6	+1
Sud-Ouest	2	6	2	-
National	/	/	/	/
Total	40	75	47	+7

Profil des salariés recrutés en 2020



La collaboration avec le secteur adapté 2020



Estimation des valeurs d'achats (traduction des UB pour les années jusqu'en 2019)

Estimation 2020 : base cumul tableau de recueil et liste espaces verts

La collaboration avec le secteur adapté 2020

DO	Nbre établissements acteurs 2020
Centre	16
Ile de France	5
Nord & Est	32
Ouest	8
Rhône-Alpes	8
Sud Est	10
Sud-Ouest	5
National	/
Total	88

Estimation 2020 : base cumul tableau de recueil et liste espaces verts

Le maintien dans l'emploi en 2020

585 *

**situations
de maintien
dans l'emploi**



<input type="checkbox"/> TH :	300	51,3%
<input type="checkbox"/> Non TH :	191	32,6%
<input type="checkbox"/> Reconnaissance en cours :	12	2,1%
<input type="checkbox"/> Non renseigné :	82	14,0%

<input type="checkbox"/> Centre	43	7 %
<input type="checkbox"/> Ile de France	161	28 %
<input type="checkbox"/> Nord & Est	77	13 %
<input type="checkbox"/> Nord Ouest	33	6 %
<input type="checkbox"/> Ouest	66	11 %
<input type="checkbox"/> Rhône Alpes	119	20 %
<input type="checkbox"/> Sud Est	63	11 %
<input type="checkbox"/> Sud Ouest	23	4 %

* Dont ajout de **114** périodes de temps partiel thérapeutique reportées depuis une requête paie nationale, concernant les TH

* Quand l'origine du signalement est connue, c'est à 38% le médecin du travail

Le maintien dans l'emploi en 2020

Résultats globaux

Taux
de
MDE
89,09%*

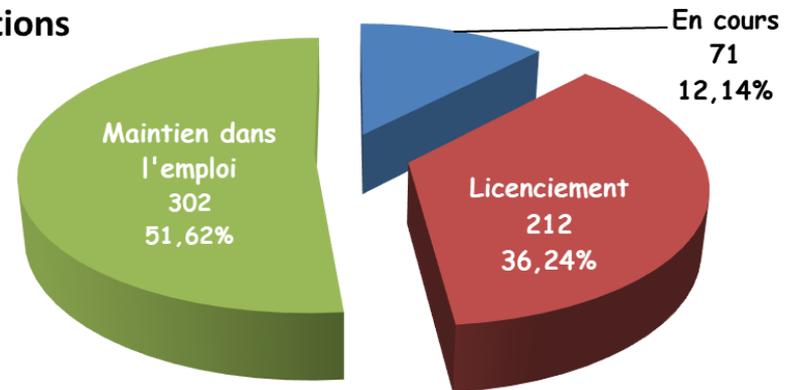
* Nb de maintiens
/ (nb de situations – en
cours
- inaptés à tous postes
- refus propositions)

585

situations
de maintien
dans l'emploi



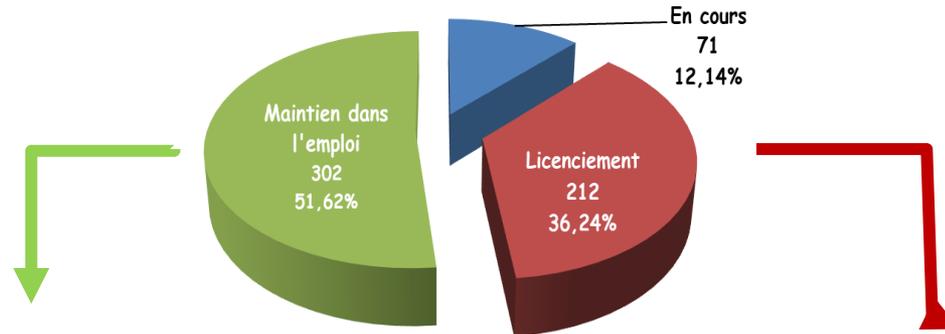
Issues des situations



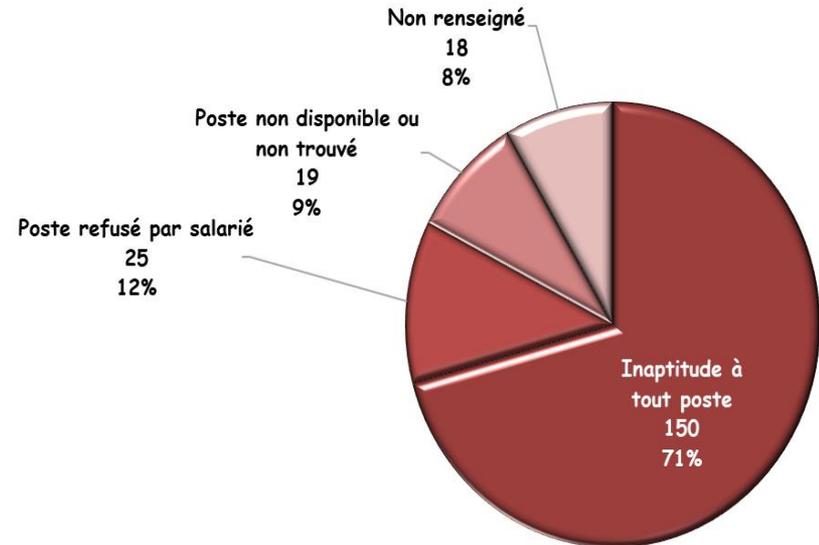
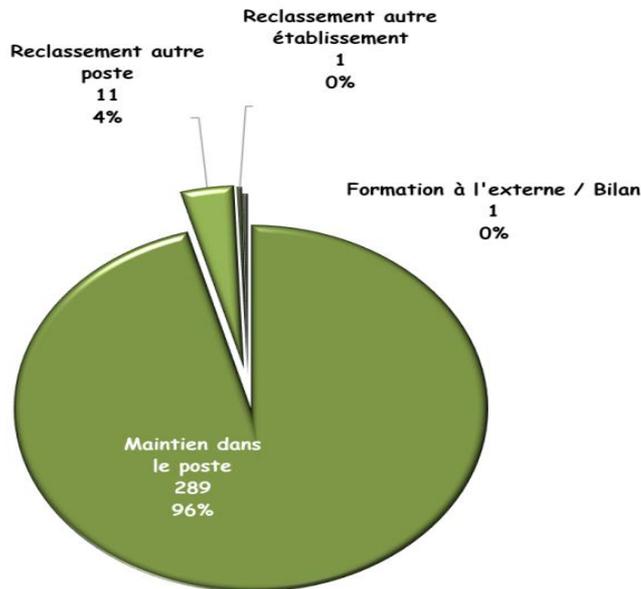
Le maintien dans l'emploi en 2020

Résultats globaux

Taux de MDE 89,09 %*

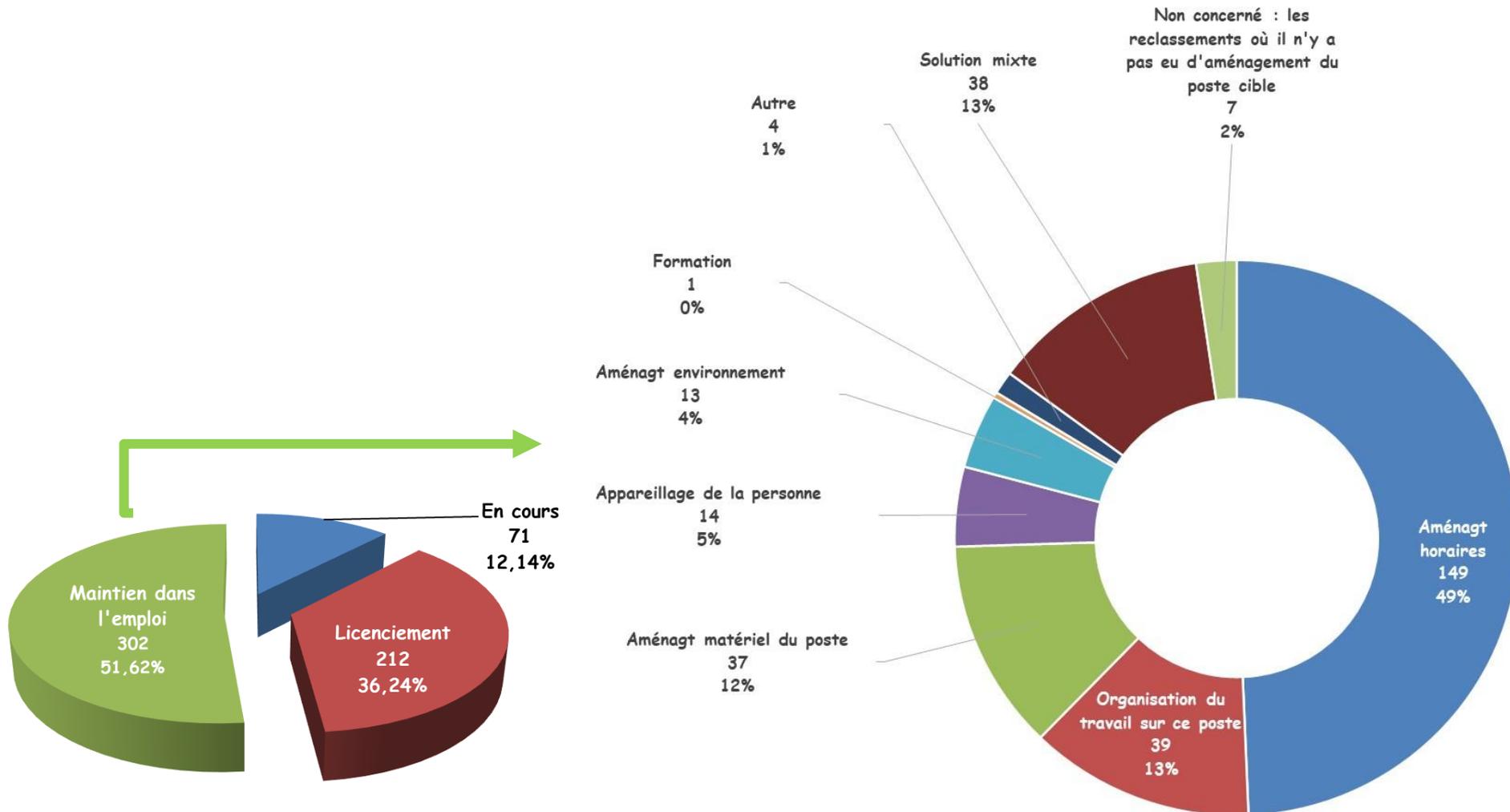


* Nb de maintiens / (nb de situations – en cours – inaptés à tous postes – refus propositions)



Le maintien dans l'emploi en 2020

Résultats globaux



Bilan 2020

La formation des salariés BOETH en 2020

Nombre de salariés handicapés ayant suivi une formation -certains pouvant être concernés par plusieurs stages-	
Total général 2004 (avant le premier accord)	60 (sur 502 personnes handicapées)
Total général 2007 (fin premier accord)	266 (sur 961 personnes handicapées)
Total général 2010 (fin deuxième accord)	378 (sur 1189 personnes handicapées)
Total général 2013 (fin troisième accord)	379 (sur 1581 personnes handicapées)
Total général 2016¹ (fin quatrième accord)	425 (sur 1861 personnes handicapées)
Total général 2019 (fin cinquième accord)	858 (sur 1684 personnes handicapées)
Total général 2020 (1ère année - sixième accord)	250 (sur 1457 personnes handicapées)

Tendances :

Retour à des ratios rencontrés avant l'année exceptionnelle de 2019 où le nombre (858) et pourcentage (50,9%) avaient été multipliés par 3 (formation ligne de caisse)
2020 : année de crise sanitaire

Répartition par CSP :

Employés : 83 %
Femmes : 76%

Axes concernés :

- « métier » et « hygiène-sécurité-environnement » pour près de la moitié chacun
- + quelques formations informatique, bureautique, management, leadership

Synthèse des actions 2020

- **Communication sur Portail Market**

Sensibilisation Handicap, Gestion humaine des personnes RQTH, Evénements Handicap et Diversité, Information ACCORD et Handicap...

- **Information et accompagnement des référents**

Lettre d'information, Réunions en visioconférence ou présentiel

- **Sensibilisation et formation des acteurs directs et indirects**

Directeurs de magasins, Référents, Représentants du personnel, Gestionnaires de paie...

- **Actions recrutement**

Participation à forums emploi, partenariats avec organismes externes pour intégration via stage, alternance, formation

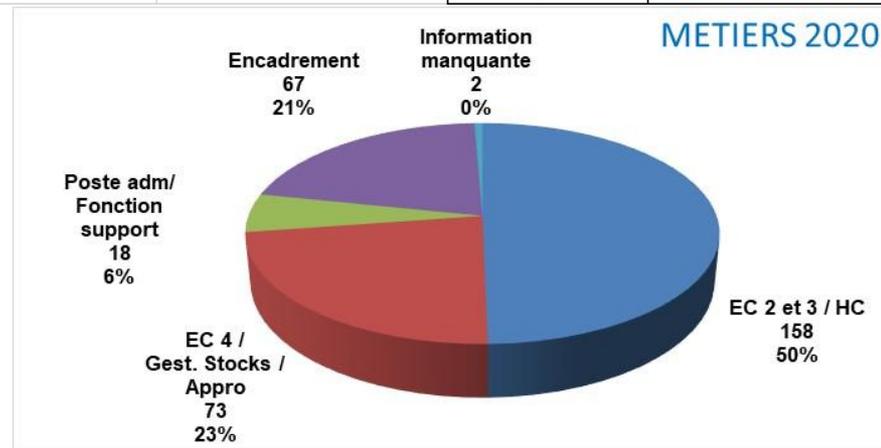
- **Participation aux actions et événements inter formats Carrefour**

Duoday, SEEPH...

Bilan 2020

Recensement et renouvellement des référents

DO	Etablissements 2020	Référents 2020	Carence	dont nomination 2ème référent
DO CENTRE	41	37	5	1
DO NORD ET EST	67	70	2	5
DO OUEST	42	44		2
DO RHONE ALPES	51	52		1
DO SUD EST	32	36		4
DO SUD OUEST	16	17		1
DO IDF	71	62	10	1
National				
TOTAL	320	318	17	15
Ratios / référents		94,7%	5,3%	4,7%





Actualités « Mission Handicap »

Commission de suivi de l'accord sur le maintien dans l'emploi et le développement
de l'emploi des personnes handicapées au sein de la Société CSF - 17 septembre
2021

Estimation des taux d'emploi

- **Indicateurs au 31 juillet 2021**

⇒ Estimation du **taux d'emploi direct** :

10,00% (sans absences)

⇒ Nombre de reconnaissances TH sur l'année :

76

⇒ **RQTH arrivant à échéance** et non renouvelées pour l'instant en 2021 :

154

Les embauches au 31/07/2021

DO	OBJECTIFS 2021	POTENTIEL VALIDE	CDI	CDD 6 mois et +	CDD en cours
DO Centre	3	7	1	0	6
DO Ile-de-France	8	4	0	0	4
DO IDF Paris 1		0	0	0	0
DO Nord et Est	6	17	2	0	15
DO Ouest	4	5	1	0	4
DO Rhône Alpes	4	10	3	0	7
DO Sud Est	4	2	0	0	2
DO Sud Ouest	1	3	0	0	3
Siège					
TOTAL	30	48	7	0	41

Rappel / Objectifs et Priorités 2021

Poursuivre les actions de communication, de sensibilisation et de formation en magasins et DO

- Communication via le portail, MiqMak, Réseaux sociaux : fiches pratiques actualisées ou communication événementielle
- Communication sur la mise à disposition d'un E-Learning à destination de tous les collaborateurs

Informier et accompagner les référents magasin dans leur mission

- Maintenir le contact via réunion en distanciel, lettre d'information
- Réunir en présentiel dès que le contexte sanitaire le permettra

Garantir nos engagements de recrutements et favoriser les immersions (via l'alternance et les stages)

- En dépit de la période de crise sanitaire, atteindre nos objectifs de l'année
- Favoriser l'alternance et les stages via des partenaires institutionnels (Cap Emploi, Pôle Emploi, les missions locales, les Institutions spécialisées (Arpejeh...) ou autres dispositifs

S'inscrire dans les projets et actions du Groupe et de la Direction Handicap et Diversité avec les autres formats

- Table ronde, Journée de la Diversité, Opération Rêves de gosse, Duoday, SEEPH ...

Soutenir l'effort sur le maintien dans l'emploi

- Accompagnement des collaborateurs, aménagements des postes avec le soutien des partenaires extérieurs (Agefiph...)

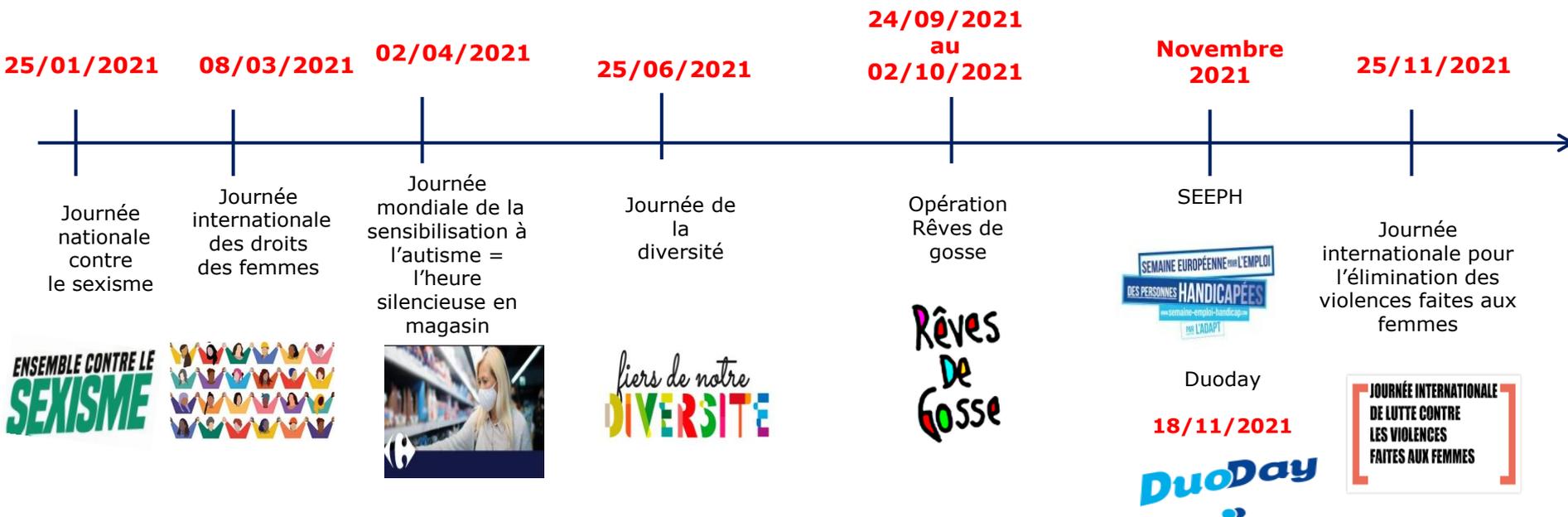
Poursuivre les partenariats avec le secteur adapté

- Partenariats avec ESAT (interventions sous forme de prestations diverses)

Point Réunions Référents

Réunions Référents Handicap et Diversité Magasins 2021					
DO	Dates	Visioconférence (V) / Présentiel (P)	Info direct/ via DM / autre à préciser	par courrier / mail /tel / autre à préciser	Commentaires
DO NE	04/08/2021	V	Mail aux DM et référent	Mail aux DM et mail aux référents qui ont accepté la communication de leur adresse	Le kit référent a été envoyé en amont a l'ensemble des référents par courrier postal.
DO IDF	12/10 et 26/10/2021	P	Mail aux DM	Courrier adressé au domicile du référent	Le kit référent sera distribué lors de la réunion
DO OU	06/10/2021	V	Mail aux DM + courrier référents	Mail DM + Courrier référents	Le kit référent a été envoyé en amont avec un courrier informant les référents de la date du meet.
DO CE	1er trimestre 2021	V	Mail pour info au DM	Courrier au Référent	Envoi du nouveau kit référent à tous les référents accompagné d'un courrier les invitant à me contacter pour un rendez-vous individuel 8 visioconférences ont eu lieu.
	07/07/2021	P	Mail pour info au DM	Courrier au Référent	Réunion présentielle en magasin.
	24/11/2021	P	Mail pour info au DM	Courrier au Référent	Sensibilisation aux Troubles DYS avec mise en situation. A l'issue entretien individuel avec les référents qui le souhaitent.
DO RA	23/09/2021	P	Mail aux DM et aux référents ayant une adresse @carrefour.com	Récupération de toutes les adresses mail des référents en cours (pour ceux qui acceptent de donner leur mail)	Proposition de me contacter aussi individuellement si besoin
DO SE	16 , 17 et 22/06/2021	V	Mail aux DM et référent	Mail aux DM et mail aux référents qui ont accepté la communication de leur adresse	Le kit référent a été envoyé en amont a l'ensemble des référents par courrier postal.
DO SO	17/06/2021 et 18/06/2021	V	Mail aux DM et référents si mail carrefour	Mails aux DM avec invitation sur agenda pour connexion MEET	Session de rattrapage pour 2 absents, envoi des kits référent par courrier au magasin à leur attention

Evènements France handicap & diversité 2021



Rêves de gosses



Depuis 2003, Carrefour est partenaire de l'association « Les Chevaliers du Ciel », dans le cadre du Tour aérien "Rêves de Gosse".

Depuis 2017, Carrefour Banque, la Direction des Ressources Humaines, la Mission Handicap de Carrefour Market, soutiennent également l'association et le Tour aérien.

Le partenariat Carrefour se décline de la manière suivante :

- Carrefour offre les goûters BIO aux 1500 enfants "extraordinaires" et "ordinaires", présents aux villes étapes du Tour aérien (150 à 200 enfants / ville étape)
- Aux villes étapes, les équipes de nos magasins locaux, viennent partager ensemble ce moment de fraternité et fournissent des bouteilles d'eau et des victuailles pour le cocktail de certaines étapes.



Rêves de Gosse 2021



- Vendredi 24 Septembre : Carcassonne
- Samedi 25 Septembre : Rodez
- Dimanche 26 Septembre : **St Etienne/St Chamond**
- Lundi 27 Septembre : Toussus le Noble
- Mardi 28 Septembre : **Beauvechain (Belgique)**
- Mercredi 29 Septembre : Journée de transition
- Jeudi 30 Septembre : **Pérouges (ex-Ambérieu)**
- Vendredi 01 Octobre : **Berre La Fare**
- Samedi 02 Octobre : **Perpignan**

Rêves de Gosse

- Communication mail envoyée le 3 septembre 2021 par CMH
- Communication Portail Market à partir du 4 septembre 2021

Agenda

Rêves de Gosse

ÉVÈNEMENT DU 24 SEPTEMBRE AU 2 OCTOBRE 2021



Le groupe Carrefour va une nouvelle fois participer à l'opération "Rêve de gosse" en 2021 dans le respect des règles sanitaires !

QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est un tour aérien organisé chaque année, depuis 25 ans, par l'association "Les chevaliers du ciel". Il regroupe une trentaine d'avions et 1 CASA de l'armée de l'air qui rallient 9 étapes pour offrir des baptêmes de l'air aux enfants "ordinaires et extraordinaires".

Pour plus d'information, vous pouvez vous rendre sur le site "Rêves de gosse"

POUR QUI ?

10 enfants de collaborateurs entre 6 et 14 ans par étape (en priorité les enfants en situation de handicap) pour l'ensemble des formats du Groupe Carrefour

Actu en image





Opération d'envergure nationale qui a pour objectif de :

Construire des ponts entre employeurs, responsables d'associations/ institutions, personnes handicapées et acteurs de l'accompagnement ;

Promouvoir une société inclusive dont l'emploi et l'activité associative sont les piliers :
faire **valoir les compétences et aptitudes des personnes handicapées** ;
Permettre à ses équipes de s'ouvrir à la diversité et au handicap ;

Le principe : un jour où des personnes handicapées viennent partager le quotidien professionnel de personnes valides dans leur entreprise

Opération en partenariat avec le Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées dans laquelle Carrefour et Carrefour Market sont engagée depuis 2018 et sur laquelle Carrefour s'était bien sûr réengagé sur 2021

ÉDITION 2021



La 25e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroulera du lundi 15 novembre au dimanche 21 novembre 2021.

LA SEEPH 2021

Cette nouvelle édition de la SEEPH se tiendra du **15 au 21 novembre 2021**.

Le temps d'une semaine, l'objectif est de faire se **rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et bien entendu demandeurs d'emploi en situation de handicap**.

La SEEPH est l'occasion de s'interroger sur les **différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle** des personnes en situation de handicap. C'est un moment d'échange et de partage où l'on peut s'informer et **sensibiliser** sur le travail des personnes en situation de handicap. Comme pour les éditions précédentes, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP sont co-organisateurs et proposeront plusieurs rendez-vous communs autour des thématiques suivantes : le numérique, l'école inclusive et le handicap invisible.

Mais la SEEPH, c'est aussi et surtout des **actions concrètes pour faciliter le recrutement**. Un peu partout en France seront organisés des événements pour favoriser la rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi : **HandiMouv'Emploi, forums...**

Les Chargé(e)s de Mission Handicap et Diversité en DO



DO Nord-Est – Aire S/Lys

Bruno BUTTERDROGHE

bruno_butterdroghe@carrefour.com

03.21.38.88.62

Sabine MACQUET

03.21.38.74.51



DO Rhône Alpes – Lagnieu

Nathalie DONADIEU

nathalie_donadieu@carrefour.com

04.74.34.40.29



DO Centre – Bourges

Corinne MOLLE

corinne_molle@carrefour.com

02.48.67.70.49



DO Paris IDF – Evry

Juliette MIRAMONT

juliette_miramont@carrefour.com

01.69.87.53.25



DO Sud-Est – Salon de Provence

Sandrine LAPEYRE

sandrine_lapeyre@carrefour.com

04.90.17.22.45



DO Sud-Ouest – Colomiers

Laetitia TATAREAU

laetitia_tatareau@carrefour.com

05.34.50.97.00



DO Ouest

Guylaine QUINTON

guytaine_quinton@carrefour.com

02.99.86.39.00



Référente Nationale

Sylvie FOURMAUX

sylvie_fourmaux@carrefour.com

01.64.50.81.95