

Analyser les accidents de Travail



Méthodologie d'analyse des accidents de travail

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Assurer l'enquête post accident de travail

Appréhender la méthodologie de l'arbre des causes

Appréhender la méthodologie de la méthode "5M"

Mettre en application pratique une analyse d'accident du travail

Public

Managers Sécurité, Manager RH, Manager de proximité, Directeur

Formation analyser les accidents de travail



Accueil 09:00

Présentation des participants

Objectif de la formation

Introduction à l'analyse des AT

Recueil des faits

Appréhender la méthodologie du diagramme « 5M »

PAUSE MATIN 10:30
-10:45

Pratique d'une analyse d'AT
Méthode 5M

Pratique dans l'outil e-s@nté de la déclaration des AT

Accident de travail « grave »

Appréhender la méthodologie de l'arbre des causes

Conclusion 13:00

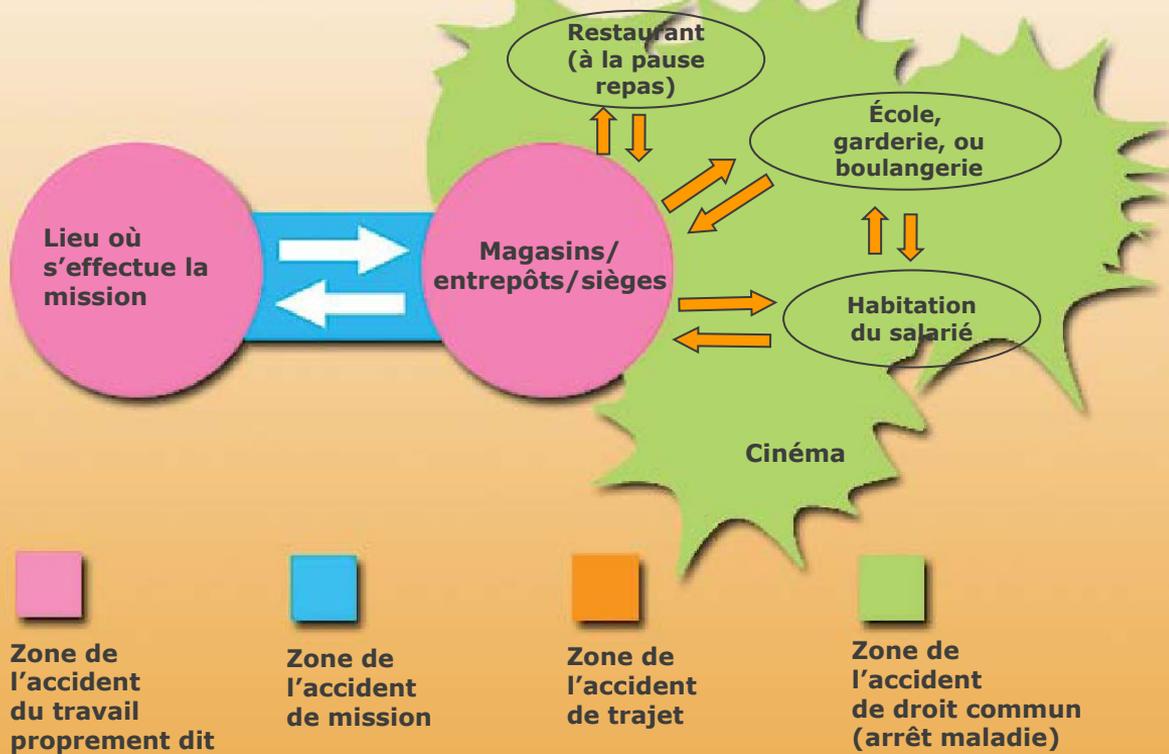




Accident du Travail

Définition & Que dit la loi
Conséquences,
Enjeux,



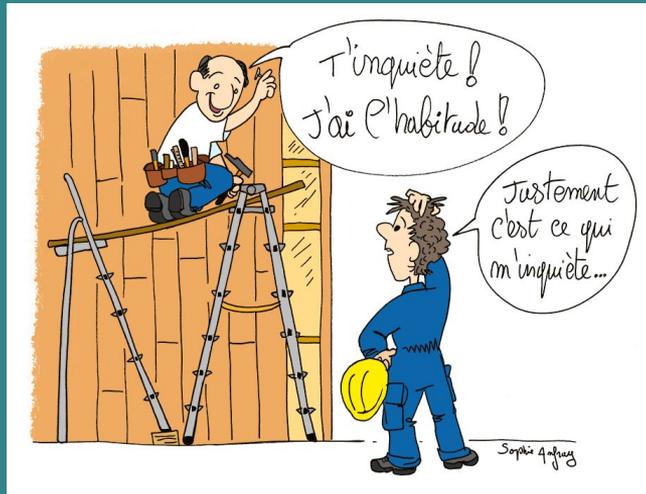


Exercice :
Par couleur repérer les zones d'accident





Quelques chiffres



386 085 jours d'arrêt suite à un AT en 2020

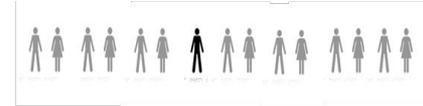
140 212 jours d'arrêt pour maladie professionnelle

43 % des arrêts de + de 30 jours

2,2 % de l'absentéisme AT/MP

2392 ETP

73 853 620 € de cotisations



1 salarié sur 15 est victime d'un accident de travail avec arrêt



56% des AT sont liés à la maintenance manuelle

96 % des maladies professionnelles sont en lien avec des TMS

Accident du Travail

De la survenance à l'analyse



Analyse AT

Déclarer un accident du travail



Déclarer un accident de Travail

Feuille de saisie :



Microsoft Office
Word Document

FORMULAIRE DE DÉCLARATION D'ACCIDENT DE TRAVAIL

Analyse AT - DÉCLARATION DE L'ACCIDENT

Par : Le : / / À : H

LA VICTIME

Nom – Prénom du salarié :
Téléphone :

LES INFORMATIONS RELATIVES À L'ACCIDENT

Date de l'accident : / / Heure de l'accident : H

Horaires de la victime : H - H / H - H
Lieu de l'accident :

Nature de l'accident :

<input type="checkbox"/> Manutention manuelle	<input type="checkbox"/> Heurts, circulation et déplacements
<input type="checkbox"/> Manutention mécanique	<input type="checkbox"/> Malaise spontané / inexpliqué
<input type="checkbox"/> Chute de plein pied	<input type="checkbox"/> Incendie, explosion
<input type="checkbox"/> Chute d'objet	<input type="checkbox"/> Agression
<input type="checkbox"/> Chute de hauteur	<input type="checkbox"/> Électricité
<input type="checkbox"/> Ambiance lieu de travail (bruit, éclairage, température ...)	<input type="checkbox"/> Utilisation de produits et substances dangereuses

Le salarié a-t'il continué de travailler normalement, après l'accident ? Oui Non

Activité du salarié lors de l'accident :

Circonstances **détaillées** de l'accident :

Siège des lésions :

<input type="checkbox"/> Doigts et mains	<input type="checkbox"/> Dos, rachis, moelle épinière
<input type="checkbox"/> Membres supérieurs hors doigts et mains	<input type="checkbox"/> Membres inférieurs
<input type="checkbox"/> Tête et cou, y compris yeux	<input type="checkbox"/> Multiples endroit du corps affectés
<input type="checkbox"/> Torse et organes	<input type="checkbox"/> Localisation inconnue ou non-classée

<input type="text"/> Non précisé	<input type="text"/> Gauche	<input type="text"/> Droit	<input type="text"/> Les deux
----------------------------------	-----------------------------	----------------------------	-------------------------------

Attention à la
rédaction



Déclarer un accident de Travail

Feuille de saisie :



Microsoft Office
Word Document

FORMULAIRE DE DÉCLARATION D'ACCIDENT DE TRAVAIL

Nature des lésions :

<input type="checkbox"/> Chocs physiques, chocs sans précision	<input type="checkbox"/> Blessures superficielles
<input type="checkbox"/> Brûlures	<input type="checkbox"/> Douleur efforts, lumbago
<input type="checkbox"/> Plaies ouvertes	<input type="checkbox"/> Commotions et traumatismes internes
<input type="checkbox"/> Fracture	<input type="checkbox"/> Luxation, entorse
<input type="checkbox"/> Plaies superficielles	<input type="checkbox"/> Blessures multiples
<input type="checkbox"/> Autre :	

Objet dont le contact a blessé le salarié :

Conséquences :

<input type="checkbox"/> Avec arrêt de travail	<input type="checkbox"/> Sans arrêt de travail	<input type="checkbox"/> Décès
--	--	--------------------------------

Le salarié a été transporté à :

L'accident a-t'il fait d'autres victimes ?

Première personne avisée :

Nom :	Prénom :
-------	----------

TÉMOIN OU PREMIÈRE PERSONNE AVISÉE

Le salarié était-il seul au moment des faits ?

Nom - Prénom du témoin 1 :

Nom - Prénom du témoin 2 :

Commentaires du témoin :

Personne ayant renseigné le formulaire :

Nom :	Prénom :	Fonction :
-------	----------	------------



Analyse AT

Recueillir les faits



Démarche méthodologique

3 étapes



1 objectif: Éviter que cela se reproduise



Analyse AT

Selon la Méthode 5M



Analyser un accident de Travail

Le diagramme 5M:

Classer les causes par famille :

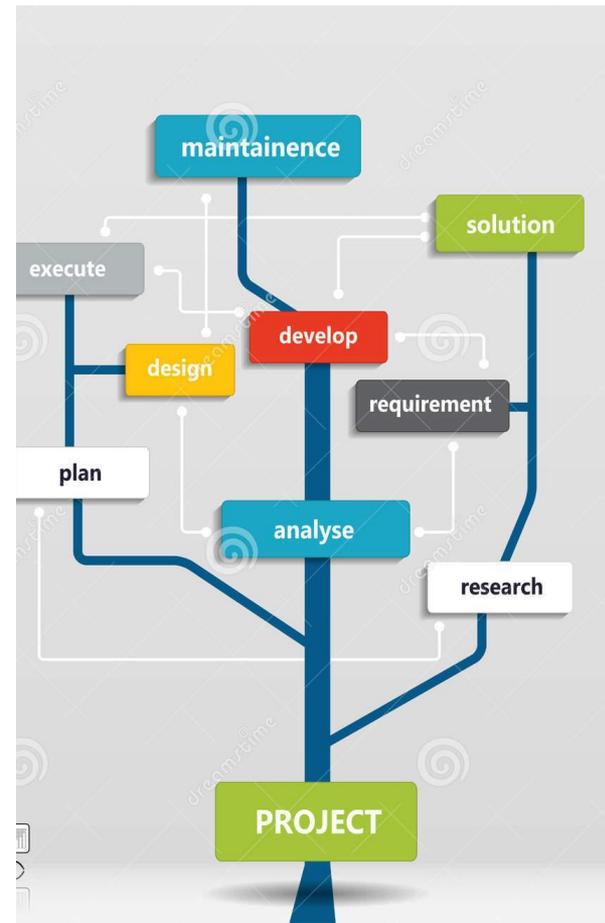
Ces regroupements forment les arêtes principales du diagramme d'Ishikawa. Dans le domaine de la qualité et de la production, les 5M sont fréquemment utilisés pour cette tâche :

Main d'œuvre	Matières	Matériels	Méthodes	Milieu
<p>les collaborateurs, leurs compétences...</p> <p>(Qui est la victime ? Niveau de formation ? Ancienneté ? Poste occupé ? Horaires de travail ? Type de contrat ? Restrictions d'aptitudes ? Circonstances particulières ? Autres personnes impliquées ?)</p>	<p>les matières concernées, la qualité... Pour une fabrication, les composants entrant dans l'élaboration du produit..</p> <p>(Quelle était la tâche prescrite à la victime ? Que faisait-elle au moment des faits ? Y a-t-il eu quelque chose d'inhabituel ?)</p>	<p>les moyens de production, les équipements...</p> <p>(Matériel utilisé ? Risques spécifiques ? Moyens de prévention mis en œuvre ? EPI ? Etat du matériel ? Origines de la panne ou défaillance ?)</p>	<p>les techniques, les procédures, modes opératoires...</p> <p>(Horaires, cadences, délais, interaction avec un tiers ? Objectifs ? Autonomie ? Quelles particularités ? Moyens de communication ? Relations dans les équipes ? Contraintes extérieures ?)</p>	<p>l'environnement de travail, la concurrence...</p> <p>(Etat des sols ? Bruit ? Température ? Eclairage ? Vapeurs ? Poussières ?)</p>



Analyse AT

Que faire après avoir analysé un AT Plan d'Action



Le plan d'action

L'intérêt de l'analyse des accidents de travail est de proposer la mise en place d'actions qui agissent sur les causes racines identifiées.

Sans analyse, les solutions proposées sont souvent des solutions qui répondent dans l'immédiat à la cause la plus évidente.

Elles sont souvent de l'ordre de la consigne ou de l'EPI alors que, grâce à l'analyse des causes, nous multiplions les solutions possibles.

Le plan d'action

Les critères de choix des actions correctives:

- 1/ L'action corrective doit être conforme à la réglementation
- 2/ L'action corrective ne doit pas entraîner de transfert de risque ou l'apparition de nouveaux risques
- 3/ L'action corrective doit porter ses fruits dans la durée
- 4/ L'action corrective doit être réalisable
- 5/ L'action corrective doit être efficace
- 6/ L'action corrective doit être mise en place dans un délai satisfaisant

L'intérêt de l'analyse des AT est de proposer un large choix d'action correctives et curatives et préventives.

Les actions ne doivent pas se limiter aux mesures immédiates.

Elles doivent aussi s'inscrire dans le temps.

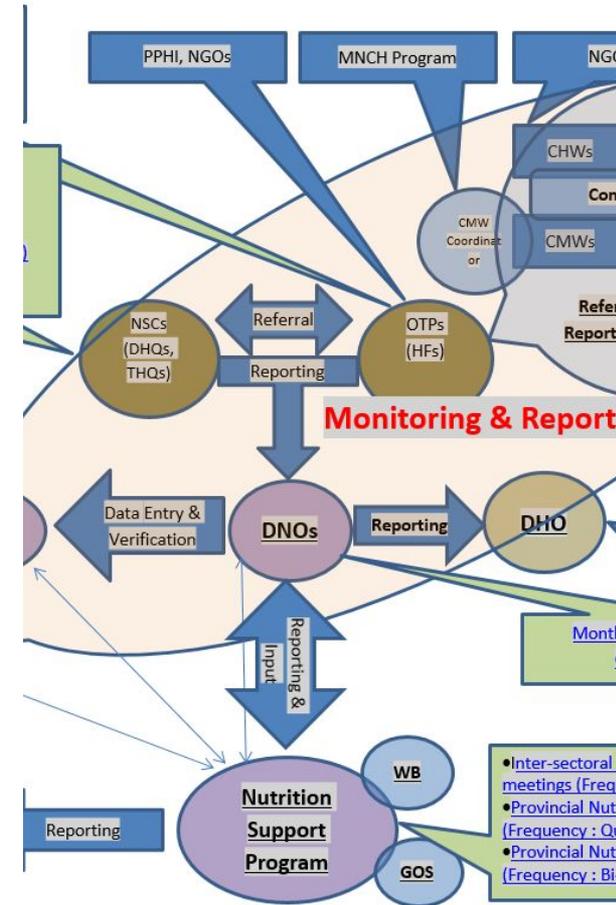
Le plan d'action

Parmi les actions proposées suite à l'analyse, la Direction choisit et met en place les actions qu'elles décident.

Les participants à l'analyse ne doivent pas se limiter dans les choix d'actions proposées.

Il est nécessaire de prendre en compte les actions proposées par l'ensemble des participants.

Les critères de pertinence



E-s@nté

(analyse AT 5M)



MENU

Dashboard

DUER

Archives DUER

Historique DUER par année

Accidentologie



Analyse AT

Actualiser le DUerp



Actualiser le DUerp

Le Code du travail précise que tout employeur doit mettre à jour au moins une fois par an le document unique.

Il est donc possible de prévoir un calendrier pour respecter cette échéance. Néanmoins, il est parfois obligatoire de procéder à des réactualisations anticipées.

C'est ainsi le cas lorsqu'un **accident du travail** survient dans l'entreprise.

C'est aussi nécessaire lors de **toute décision d'aménagement important** modifiant les conditions d'hygiène et de sécurité ou les conditions de travail, lors de **l'acquisition de nouveaux matériels, outils ou engins** ou si vous avez connaissance d'une information supplémentaire concernant l'évaluation d'un risque dans une unité de travail.

Conclusion...

Vous aurez régulièrement l'occasion de remettre à jour votre document unique.



Analyse AT

Et pour aller plus loin



3 Analyse AT

**Selon la méthode de l'arbre des causes
(Spécifique aux accidents graves)**



L'accident de travail « grave »

Qu'est ce qu'un AT grave?

« Est considéré comme un Accident de Travail grave ou potentiellement grave, l'accident qui peut provoquer des séquelles irréversibles pour la victime
(ex : effondrement palettier, départ intempestif d'un camion, renversement de chariot etc.)
et/ou ayant un fort impact sur l'état de santé de la victime
(ex : saignement abondant, perte de connaissance, brûlure d'une surface supérieure à la moitié de la paume de la main, suspicion de fracture, etc...)».

NB : tout accident en lien avec une machine/engin, chute de hauteur et RPS => accident potentiellement grave

*Le **comité social et économique (CSE)** a repris les missions du **CHSCT** en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.*

*A ce titre, il exerce des attributions en cas d'**accidents de travail** et de **maladies professionnelles** dans l'entreprise et **doit être réuni**.*



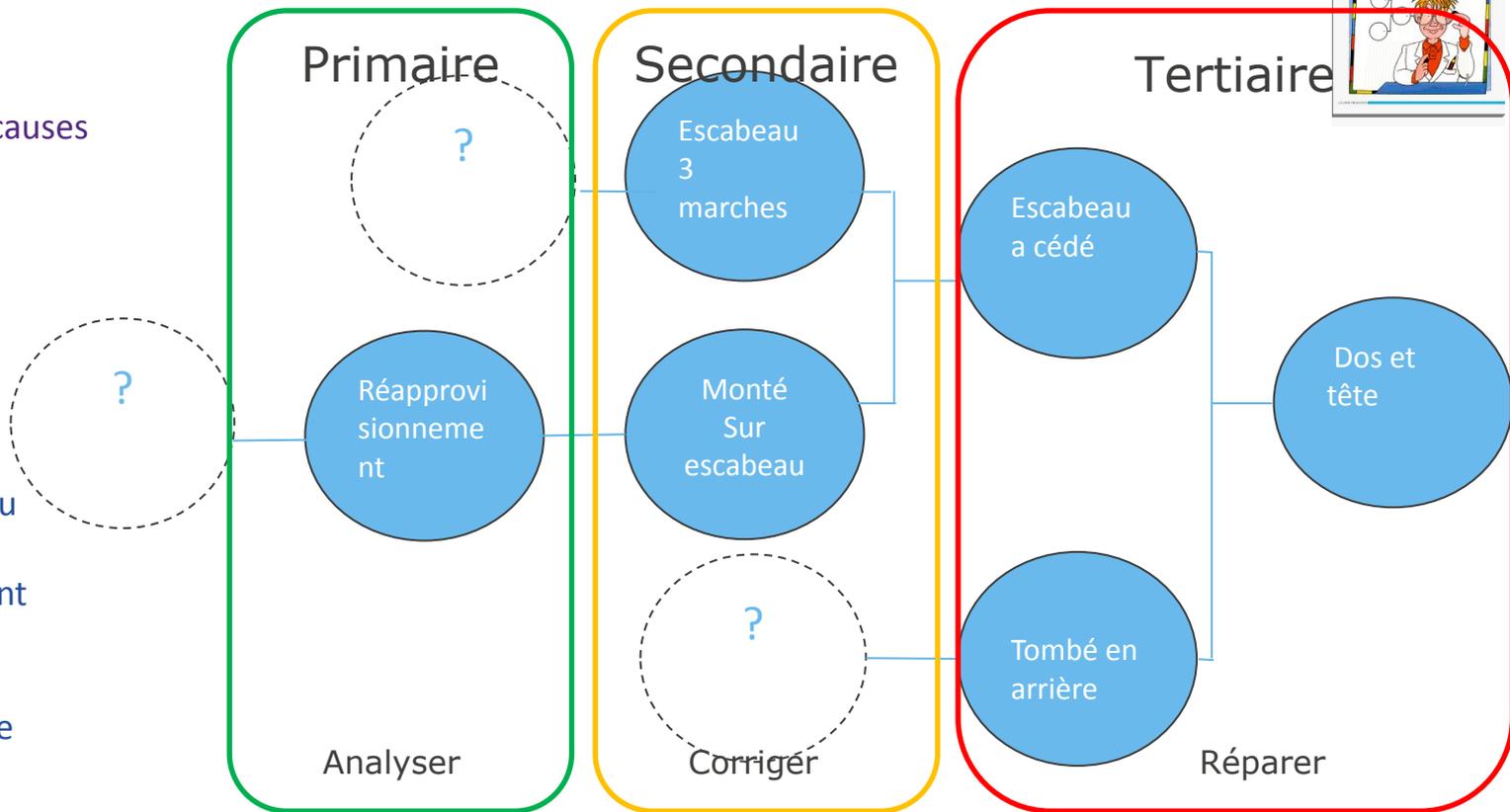
Savoir construire l'arbre des causes



Réaliser l'arbre des causes
à partir du récit :

Liste des faits:

Monté sur l'escabeau
Escabeau 3 marches
Réapprovisionnement
A cédé
Tombé
En arrière dos et tête



Merci de votre attention

