

# COMPTE RENDU COMMISSION EMPLOI 17 NOVEMBRE 2022

#### 1. Point sur l'école du PFT

#### Objectif:



Le but est d'obtenir une certification pour les employés via 1 CQP.

#### Les 2 piliers du parcours sont :

- Le métier
- Et les compétences transversales

Remarque CFTC: Pas assez d'heures sur le terrain.



### 2. Point sur les embauches de travailleurs handicapés sur l'année 2021

Nous avons atteint les objectifs d'embauches en 2021 :



DO	Objectifs 2021	Total recrutements	Dont nombre de recrutements effectifs	Recrutements / objectifs
Centre	3	17	6	+3
Ile de France	8	7	4	-4
Nord & Est	6	32	18	+12
Ouest	4	16	8	+4
Rhône-Alpes	4	22	15	+11
Sud Est	4	9	4	-
Sud-Ouest	1	8	3	+2
National	1	1	1	1
Total	30	111	58	+28

Nous attendons les chiffres pour 2022

#### 3. Point sur l'organigramme de la Direction Emploi et recrutement France



#### 4. Point sur le nouvel outil : My Recrute

Remplace Envie de Bouger et Carrefour recrute

Très peu de salariés connaissent ces derniers, il serait donc utile de communiquer d'une autre façon.

Ici une Intelligence Artificielle fait un premier tri dans les candidatures afin de rapprocher un maximum du profil du poste proposé.

Remarque CFTC : L'intelligence Artificielle a ses limites et nous risquons de passer à coté de personnes compétentes...

Il sera également possible de postuler par SMS ou WhatsApp. Plus besoin de se déplacer en magasin.

<u>Remarques CFTC</u>: Nous savons que la réponse suite à une candidature peut prendre plusieurs mois...Il est donc important que Carrefour pense à répondre plus rapidement car nous passerons à coté de profils qui ont du potentiel.

Sur ce dossier nous pensons que ressources HUMAINES concerne l'HUMAIN et non les machines!!

Nous déplorons donc ici un souhait de la Direction de remplacer l'humain par des machines !

#### Voici l'objectif de ce projet :



#### NOTRE AMBITION



Détecter les "talents" internes et externes afin d'accompagner le plan stratégique de Carrefour et garder une longueur d'avance grâce à une nouvelle solution innovante dotée de solutions modernes et garantissant une expérience candidat optimale

#### La revue des processus métiers :

Remettre les opérationnels au coeur du processus de recrutement Améliorer l'expérience candidat tant pour nos collaborateurs en interne que pour de nos futurs recrutés.

# Le choix d'une nouvelle solution : icims

Des fonctionnalités innovantes pour nos outils de recrutement



# Le projet MyRecrute en 3 Lots

#### Lot 1 : Démarrage le 8 Décembre

- Gestion des candidatures - remplacement de l'outil Taleo

#### Lot 2 : Démarrage Avril 2023

- Nouveaux sites emploi (carrefour recrute et envie de bouger)
- Candidatures SMS/Whatspp, nouvelles fonctionnalités...

#### Lot 3 : Démarrage fin d'année 2023

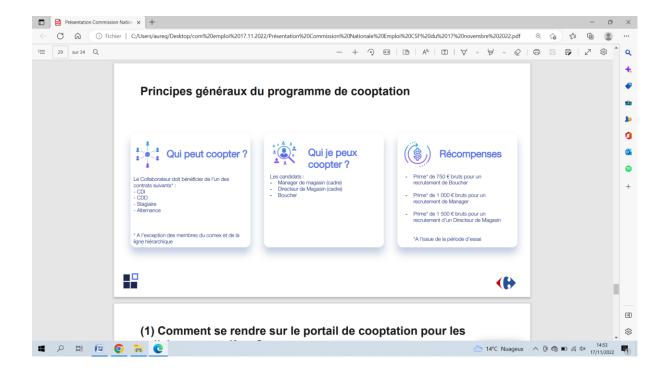
- Intégration avec la gestion administrative du personnel (onboarding)
- Recrutement des Franchisés



Il sera bientôt possible de coopter une candidature, c'est-à-dire proposer un candidat pour un poste via une plateforme. Cela vous permettra d'obtenir une récompense en fonction du poste coopté.



## Voici le principe :



Pour le moment, nous n'avons pas de date de lancement pour ce projet.

Vos représentants CFTC, Aurélie Quentin et Jean-Christophe Brevière.