



## 1) Salariés avec des horaires fixes qui chôment les jours fériés :

Pour les salariés avec des horaires fixes, qui chôment le jour férié, **la règle du 1/5ème ou du 1/10ème ne s'applique pas.**



## 2) Salariés avec des horaires changeants :

**Le magasin est fermé :**

- La règle du **1/5ème** s'applique

**Le magasin est ouvert le matin :**

- Le salarié **ne travaille pas** le jour férié : **déduire 1/5ème** de la base horaire
- Le salarié **travaille** le jour férié : **déduire 1/10ème** de la base horaire

**Le magasin est ouvert toute la journée :**

- Le salarié **ne travaille pas** le jour férié : **déduire 1/5ème** de la base horaire
- Le salarié **travaille** le jour férié : la base **horaire ne change pas.**



**Lorsque le jour férié tombe sur un jour de repos habituel pour le salarié, le repos est décalé dans la semaine**

*Rappel*

*Le travail des jours fériés s'effectue sur la base du volontariat*

*Rappel*

Base horaire Hebdo contrat	Magasin ouvert En demi-journée		Magasin ouvert Journée complète		Magasin fermé jours fériés 1er janvier / 1er mai / 25 décembre	
	Férier travaillé (jour férié inclus)	Férier chômé	Férier travaillé (jour férié inclus)	Férier chômé	Base contrat de travail	Base semaine concernée
43h25	39h	34h75	43h25	34h75	43h25	34h75
37H50	33H75	30H	37H 50	30H	37H50	30H
36H75	33H	29H25	36H75	29H25	36H75	29H25
35H	31H50	28H	35H	28H	35H	28H
32h	28h75	25h50	32h	25h50	32h	25h50
30H	27H	24H	30H	24H	30H	24H
26H	23H50	20H75	26H	20H75	26H	20H75

