

Bénéficiaires du C.E.T. :

Tout salarié justifiant d'une ancienneté d'un an dans le groupe

Placement du C.E.T. :

- **12 jours ouvrables par an** (dont 6 jours ouvrables de CP maxi) plafonné à 50 jours
- **19 jours ouvrables par an pour les seniors de 50 ans et plus** plafonné à :
- **150 jours pour les salariés âgés de plus de 50 ans et de moins de 53 ans**
- **155 jours pour les salariés âgés de 53 ans et de moins de 58 ans**
- **160 jours pour les salariés âgés de 58 ans et plus**



Au-delà des 160 jours, les salariés seniors pourront placer les jours dans le PEG et/ou le PERCO.

Alimentation du C.E.T. :

Le C.E.T. pourra être alimenté par des jours et/ou des éléments de salaire.

- **Prime d'objectifs individuels ou « rémunération variable, prime de vacances avant le 15 du mois précédent le versement de la prime**
- **Avant le 15 avril : CP, congés de fractionnement, ancienneté**
- **Avant le 15 novembre : CP, JRS/JRTT, prime annuelle**



Utilisation du C.E.T. pour rémunérer un congé

Les jours épargnés au C.E.T. peuvent être utilisés **pour indemniser tout ou partie d'un congé**, à savoir :

- **Un congé pour convenance personnelle**
- **Un congé de longue durée** (formation, création d'entreprise, sabbatique)
- **Un congé lié à la famille** (parental d'éducation, proche aidant, solidarité familiale, présence parentale)
- **Un congé de fin de carrière à temps partiel ou à temps complet**



Utilisation du C.E.T. sous forme monétaire

Le salarié a le droit de demander le déblocage, sous forme monétaire, de tout ou partie des droits acquis au C.E.T. **dans les cas suivants :**



- **Mariage ou Pacs** du salarié,
- **Naissance ou** arrivée d'un enfant en vue de son **adoption**
- **Divorce ou dissolution d'un Pacs, décès du conjoint ou du cosignataire d'un Pacs, ou d'un enfant**
- Suite à **des problèmes de santé entraînant une hospitalisation d'une durée supérieure à deux mois**, continus ou discontinus, au cours des 12 mois précédant la demande
- **Invalidité totale ou partielle du salarié, du conjoint ou cosignataire d'un Pacs**, reconnu par la sécurité sociale
- **Surendettement** du salarié
- **Perte d'emploi du conjoint, partenaire de PACS ou concubin**
- **Agrandissement de la résidence principale**

