



## Qu'est-ce que la subrogation ?

La subrogation par l'employeur, dans le paiement des indemnités journalières de la Sécurité Sociale, **est un dispositif qui permet d'assurer le maintien du salaire aux salariés en situation de maladie, accident du travail, maladie professionnelle ou maternité.**  
**L'employeur fait avance des indemnités journalières de la CPAM** et se fait directement rembourser par elle.

### Avantages de la subrogation :

- **Décharger les salariés d'une partie de leurs démarches** vis-à-vis des organismes de Sécurité Sociale.
- **Supprimer les retards de paiement de la Sécurité Sociale.**

### Bénéficiaires de la subrogation :

La subrogation concerne les **salariés titulaires d'un CDD ou d'un CDI à temps partiel ou à temps complet :**

- Dès lors **qu'ils bénéficient du complément de salaire employeur** tel que prévu par le statut collectif CSF (voir tableaux ci-dessous)
- Dès lors **qu'ils sont indemnisés par la Sécurité Sociale.**

**Le bénéfice** de la subrogation **prend fin lorsque le salarié n'a plus droit au complément de salaire employeur.**

### Complément de salaire en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle

| Catégorie          | Ancienneté     | Maintien du salaire* |                  |
|--------------------|----------------|----------------------|------------------|
| Employés           | Moins de 5 ans | 100%                 | Pendant 1,5 mois |
|                    | De 5 à 10 ans  | 100%                 | Pendant 2,5 mois |
|                    | De 10 à 20 ans | 100%                 | Pendant 3 mois   |
|                    | Plus de 20 ans | 100%                 | Pendant 4 mois   |
| Agents de Maîtrise | Moins de 5 ans | 100%                 | Pendant 2 mois   |
|                    | De 5 à 10 ans  | 100%                 | Pendant 3 mois   |
|                    | De 10 à 20 ans | 100%                 | Pendant 4 mois   |
|                    | Plus de 20 ans | 100%                 | Pendant 6 mois   |
| Cadres             | Moins de 5 ans | 100%                 | Pendant 4 mois   |
|                    | De 5 à 10 ans  | 100%                 | Pendant 5 mois   |
|                    | Plus de 10 ans | 100%                 | Pendant 7 mois   |



## Complément de salaire en cas de maladie

| Catégorie                 | Ancienneté     | Maintien du salaire                                           |                   |
|---------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Employés</b>           | De 1 à 5 ans   | 100% pendant 30 jours puis 90% pendant les 15 jours suivants  |                   |
|                           | De 5 à 10 ans  | 100% pendant 35 jours puis 90% pendant les 40 jours suivants  |                   |
|                           | De 10 à 15 ans | 100% pendant 90 jours                                         |                   |
|                           | De 15 à 20 ans | 100% pendant 90 jours puis 60% pendant les 30 jours suivants  |                   |
|                           | Plus de 20 ans | 100% pendant 120 jours puis 65% pendant les 60 jours suivants |                   |
| <b>Agents de Maîtrise</b> | Moins de 5 ans | 100%                                                          | Pendant 55 jours  |
|                           | De 5 à 10 ans  | 100%                                                          | Pendant 75 jours  |
|                           | De 10 à 15 ans | 100%                                                          | Pendant 90 jours  |
|                           | De 15 à 20 ans | 100%                                                          | Pendant 105 jours |
|                           | De 20 à 25 ans | 100%                                                          | Pendant 125 jours |
|                           | De 25 à 30 ans | 100%                                                          | Pendant 135 jours |
|                           | Plus de 30 ans | 100%                                                          | Pendant 160 jours |
| <b>Cadres</b>             | Moins de 5 ans | 100%                                                          | Pendant 90 jours  |
|                           | De 5 à 10 ans  | 100%                                                          | Pendant 120 jours |
|                           | De 10 à 30 ans | 100%                                                          | Pendant 150 jours |
|                           | Plus de 30 ans | 100%                                                          | Pendant 155 jours |

**N'hésitez pas à vous rapprocher d'un représentant CFTC pour vous aider!**



RESTEZ CONNECTÉS  
Avec la CFTC



Site internet



Facebook



Instagram



TikTok



Une question ?  
DEMANDEZ À  
Claire !

