



Take a
BREAK

La période d'acquisition des JRTT s'étend **du 1er janvier au 31 décembre** de chaque année et calculés au prorata du temps de travail sur l'année de référence.



Les droits sont de :

- **5 jours pour les employés** (titulaire d'un contrat à 37h50)
- **14 jours pour les Agents de Maîtrise et les Cadres.**



Les **JRTT** devront être pris sur l'année civile et **ne pourront donc pas être reportés sur l'année suivante.**

Les JRTT seront pris :

- **Employés :**
 - soit de **manière consécutive**
 - soit sous la **forme de fractionnement.**
- **Agents de Maîtrise et Cadres :**
 - **5 jours consécutifs**
- Les **9 jours restant** seront **planifiés** par le supérieur hiérarchique.

Règle de gestion des JRTT

L'entreprise déterminera les périodes de prise des JRTT.

Toute modification devra faire l'objet d'une information du salarié au moins 15 jours à l'avance. Sauf accord de la hiérarchie, **les JRTT ne pourront être accolés à des congés payés.**



RESTEZ CONNECTÉS
Avec la **CFTE**



Site internet



Facebook



Instagram



TikTok



Une question ?
DEMANDEZ À
Claire !

