



## Employés :

### **Délai de carence :**

Les indemnités complémentaires ne **seront versées par l'entreprise au salarié qu'à partir du 7ème jour suivant l'arrêt de travail** (soit : 6 jours de délai de carence) pour les salariés justifiant d'**une ancienneté d'un an** dans l'entreprise et **sans condition d'ancienneté en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle**.

**Néanmoins, il n'y aura aucun délai de carence pour le premier arrêt de travail intervenant après une période continue de 12 mois sans arrêt de travail.**



### **Le délai de carence ne joue toutefois pas en cas :**

- **D'hospitalisation**, ainsi qu'en cas **d'arrêt de travail précédant ou suivant immédiatement une hospitalisation**
- **De maladie entraînant un arrêt de travail de plus de 28 jours,**
- **D'arrêt maladie précédé d'une hospitalisation** intervenue **au cours des 12 derniers mois**, cette dernière étant neutralisée et ne comptant pas comme un 1er arrêt de travail.

## Agents de maîtrise :

### **Condition d'ancienneté :**

**Versées aux Agents de Maîtrise justifiant d'un an de présence** continue dans l'entreprise **et sans condition d'ancienneté en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle**.

### **Délai de carence :**

- Les indemnités complémentaires seront versées par l'entreprise aux Agents de Maîtrise, **sans délai de carence**.



## Cadres :

### **Conditions d'ancienneté :**

**Versées qu'aux Cadres justifiant d'un an de présence** continue dans l'entreprise **et sans condition d'ancienneté en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle**.

### **Délai de carence :**

- Les indemnités complémentaires seront versées par l'entreprise au personnel Cadre, **sans délai de carence**.



RESTEZ CONNECTÉS  
*Avec la CFTC*



Site internet



Facebook



Instagram



TikTok



Une question ?  
DEMANDEZ À  
*Claire !*

